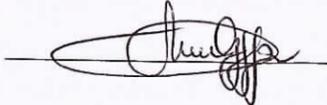


La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questa Azienda il 01 APR. 2018

La Segreteria



29 MAR. 2018

Messina _____



REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELLA SALUTE
AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO
MESSINA

DELIBERAZIONE N. 298 DEL 29 MAR. 2018

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Azienda
dal _____ e per 15 giorni consecutivi.

La Segreteria

Messina _____

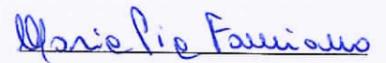
OGGETTO:

Selezione pubblica, per soli titoli, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Gastroenterologia. - Presa atto verbale ed approvazione graduatoria.

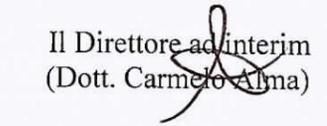
Struttura Complessa Settore Risorse Umane

Proposta n. 176 del 29/03/2018

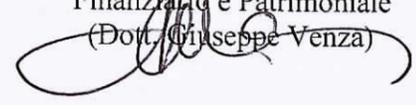
Il Funzionario estensore
(Dott.ssa Maria Pia Famiano)



Il Direttore ad interim
(Dott. Carmelo Alma)



Il Direttore della Struttura Complessa Economico
Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Giuseppe Venza)



Nr. Prenotazione



L'anno duemiladiciotto, il giorno VENTINOVE del mese di MARZO nella sede dell'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, il sottoscritto Dr. Paolo La Paglia, Commissario Straordinario dell'Azienda, nominato con D.A. n. 477 del 22.03.2018, coadiuvato, dai Sigg.:

- Dott. Marco Restuccia - Direttore Amministrativo;
- Dott. Paolo Cardia - Direttore Sanitario;

assistita dal/la Sig./Sig.ra GIUSEPPA ARNAO in veste di segretario.

Premesso che con deliberazione n. 266 del 15/03/2018 è stata indetta selezione pubblica, per soli titoli, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Gastroenterologia;

Che il sopracitato bando è stato pubblicato integralmente sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso e trasmesso a tutte le Aziende Sanitarie ed Ospedaliere della Regione Sicilia ed all'Ordine dei Medici di Messina;

Che il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in argomento è scaduto il 22/03/2018;

Che con deliberazione n. 291 del 28/03/2018 si è proceduto all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti specifici previsti;

Che con disposizione prot. n. 14833 del 28/03/2018 è stata nominata la Commissione Esaminatrice della selezione in argomento;

Considerato che la citata Commissione in data 29/03/2018 ha concluso i propri lavori formulando la seguente graduatoria finale di merito:

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI
1	DI BELLA SIMONE	NAPOLI	25/12/1977	14,280
2	TORTORELLA VINCENZA	RAGUSA	23/03/1976	4,335

Visti gli atti ed il verbale, parte integrante e sostanziale del presente atto, rassegnato dall'anzidetta Commissione con la nota prot. n. 14982 del 29/03/2018;

Ritenuto di dover prendere atto della regolarità degli atti e del verbale della Commissione Esaminatrice, atteso il rispetto delle vigenti disposizioni;

Ritenuto di dover approvare, secondo quanto disposto dal bando di indizione e la vigente normativa in materia, la suddetta graduatoria finale di merito;

Dato atto che il Responsabile del procedimento è il Dott. Carmelo Alma, Dirigente ad interim dell'U.O.C. Risorse Umane;

Su proposta del Dirigente ad interim della Struttura Complessa Risorse Umane che con la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che si intendono integralmente trascritti e riportati:

Prendere atto della regolarità degli atti e del verbale, parte integrante e sostanziale del presente atto, rassegnato dalla Commissione Esaminatrice con nota prot. n. 14982 del 29/03/2018, relativamente alla selezione pubblica, per soli titoli, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Gastroenterologia;

Approvare la seguente graduatoria finale di merito:

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI
1	DI BELLA SIMONE	NAPOLI	25/12/1977	14,280
2	TORTORELLA VINCENZA	RAGUSA	23/03/1976	4,335

Il Dirigente ad interim
(Dott. Carmelo Alma)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Marco Restuccia)

Il Commissario Straordinario
(Dott. Paolo La Paglia)

Il Direttore Sanitario
(Dott. Paolo Cardia)

Il Segretario

Selezione pubblica, per soli titoli, Dirigente Medico di Gastroenterologia

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Allegato "A" alla delibera n. 298 del 29/3/2018 della quale costituisce parte integrante

Dott. DI BELLA SIMONE nato il 25/12/1977

- 1) Diploma di LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA
- 2) Diploma di Specializzazione in GASTROENTEROLOGIA
- 3) Iscrizione all'Ordine dei medici

TITOLI DI CARRIERA..... punti max 10
 TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO..... punti max 3
 PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI.....punti max 3
 CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE punti max 4

Titoli di carriera: Max Punti 10

Servizio prestato presso UU.SS.LL. o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti :

- 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore nella disciplina punti 1,00 x anno
 dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
- 2) altra posizione funzionale nella disciplina a concorso punti 0,50 x anno
 dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
- 3) in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%
 dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
- 4) servizio prestato a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (1,20 per anno)
 dal 01/07/2009 al 20/03/18 pari a _____ anni 8 mesi 9 _____ punti 10,500
 dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
 dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
- 5) servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (0,60 per anno)
 dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
 dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
- 6) servizio prestato a tempo pieno in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%
 dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
 dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
 dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
 dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
 dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
 dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
- 7) Servizio di ruolo quale Medico presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti, p.0,50 x anno
 dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
- 8) Servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo p. 0,30 per anno
 dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
- 9) Attività ambulatoriale interna
 Disciplina _____ per mese _____
 Dal _____ al _____ ore settimanali _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
 Disciplina _____ per mese _____
 Dal _____ al _____ ore settimanali _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

Totale punti Titoli di carriera max punti 10

Punti 10,500

Titoli Accademici e di Studio: Max Punti 3

- a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1,00 punti _____
- b) Specializzazione in disciplina affine punti 0,50 punti _____
- c) Specializzazione in altra disciplina punti 0,25 punti _____
- d) Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% _____
punti _____
- e) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso compresa tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario
punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00: punti _____
- f) Specializzazione conseguita ai sensi DL 8/8/91 n. 257 per anno punti 0,50 **X 4 ANNI** punti **2,000**

Totale punti Titoli Accademici e di Studio Max Punti 3 **Punti** _____

Pubblicazioni e Titoli Scientifici: Max Punti 3

- 1) Lavoro scientifico su rivista internazionale punti 0,300 cadauno n. **5** punti **1,500**
- Totale punti pubblicazioni e Titoli Scientifici Max Punti 3** **Punti** **1,500**

Curriculum Formativo e Professionale: Max Punti 4

Partecipazione a corsi, convegni attinenti la disciplina con esami finali o con ECM: punti 0,005 cadauno;
n. _____ punti _____

Partecipazione in qualità di Relatore a convegni, congressi attinenti la disciplina : punti 0,008 cadauno
n. _____ punti _____

Insegnamento presso Università, Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc.) per anno scolastico
e per materia: punti 0,005; punti _____

Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del
S.S.N. pubbliche o private, attinenti la disciplina: punti 0,240 per anno;
01/06/2007 - 31/01/2008 MESI 8 PUNTI 0,160
01/10/2008 - 31/03/2009 MESI 6 PUNTI 0,120 punti **0,280**

Dottorato di Ricerca se conseguito ed attinente la disciplina: punti 0,240 per anno; punti _____

Master Universitario attinente la disciplina messa a selezione, se conseguito e con durata di almeno 1 anno punti 0,150 per anno;
punti _____

Casistica qualitativa-quantitativa dell'attività svolta: attinente la disciplina messa a selezione, riferita al decennio precedente alla
data di pubblicazione dell'avviso di selezione : max punti 0,240;

Altre attività: max punti 0,120;

punti _____

Totale Curriculum Formativo e Professionale Max Punti 4 **Punti** **0,280**

RIEPILOGO GENERALE:

Titoli di carriera punti **10,500**
 Titoli Accademici e di Studio punti **2,000**
 Pubblicazioni e Titoli Scientifici punti **1,500**
 Curriculum Formativo e Professionale punti **0,280**

TOTALE GENERALE **Punti** **14,280**

Selezione pubblica, per soli titoli, Dirigente Medico di Gastroenterologia

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Dott. TORTORELLA VINCENZA nat. a il 23/03/1975

- 1) Diploma di LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA
- 2) Diploma di Specializzazione in GASTROENTEROLOGIA
- 3) Iscrizione all'Ordine dei medici

TITOLI DI CARRIERA..... punti max 10
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO..... punti max 3
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI.....punti max 3
CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE punti max 4

Titoli di carriera: Max Punti 10

Servizio prestato presso UU.SS.LL. o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti :

- 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore nella disciplina punti 1,00 x anno
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
- 2) altra posizione funzionale nella disciplina a concorso punti 0,50 x anno
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
- 3) in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
- 4) servizio prestato a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (1,20 per anno)
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
- 5) servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (0,60 per anno)
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
- 6) servizio prestato a tempo pieno in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
- 7) Servizio di ruolo quale Medico presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti, p.0,50 x anno
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
- 8) Servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo p. 0,30 per anno
dal 24/12/15 al 08/10/17 pari a _____ anni 1 mesi 10 punti 0,550
- 9) Attività ambulatoriale interna
Disciplina _____ per mese _____
Dal _____ al _____ ore settimanali _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
Disciplina _____ per mese _____
Dal _____ al _____ ore settimanali _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

Totale punti Titoli di carriera max punti 10

Punti 0,550

Titoli Accademici e di Studio: Max Punti 3

- a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1,00 punti _____
- b) Specializzazione in disciplina affine punti 0,50 punti _____
- c) Specializzazione in altra disciplina punti 0,25 punti _____
- d) Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% _____
punti _____
- e) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso compresa tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario
punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00: punti _____
- f) Specializzazione conseguita ai sensi DL 8/8/91 n. 257 per anno punti 0,50 **X 4 ANNI** punti 2,000

Totale punti Titoli Accademici e di Studio Max Punti 3 **Punti** 2,000

Publicazioni e Titoli Scientifici: Max Punti 3

- 1) Lavoro scientifico su rivista internazionale punti 0,300 cadauno n. 3 punti 0,900

Totale punti pubblicazioni e Titoli Scientifici Max Punti 3 **Punti** 0,900

Curriculum Formativo e Professionale: Max Punti 4

Partecipazione a corsi, convegni attinenti la disciplina con esami finali o con ECM: punti 0,005 cadauno;
n. 1 punti 0,005

Partecipazione in qualità di Relatore a convegni, congressi attinenti la disciplina : punti 0,008 cadauno
n. _____ punti _____

Insegnamento presso Università, Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc.) per anno scolastico e per materia: punti 0,005; punti _____

Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del S.S.N. pubbliche o private, attinenti la disciplina: punti 0,240 per anno;

_____ punti _____

Dottorato di Ricerca se conseguito ed attinente la disciplina: punti 0,240 per anno; punti 0,720

Master Universitario attinente la disciplina messa a selezione, se conseguito e con durata di almeno 1 anno punti 0,150 per anno;

_____ punti _____

Casistica qualitativa-quantitativa dell'attività svolta: attinente la disciplina messa a selezione, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione : max punti 0,240;

ATTIVITA' SVOLTA NEL PERIODO 2010-2017

_____ punti 0,160

Altre attività: max punti 0,120;

_____ punti _____

Totale Curriculum Formativo e Professionale Max Punti 4 **Punti** 0,885

RIEPILOGO GENERALE:

- Titoli di carriera punti 0,550
- Titoli Accademici e di Studio punti 2,000
- Pubblicazioni e Titoli Scientifici punti 0,900
- Curriculum Formativo e Professionale punti 0,885

TOTALE GENERALE **Punti** 4,335

Regione Sicilia
AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO
MESSINA

Allegato " B " alla delibera
n. 218 del 28/3/2018 della
quale costituisce parte integrante

Selezione pubblica, per soli titoli, per la formulazione di una graduatoria a tempo determinato di
Dirigente Medico di Gastroenterologia.

Verbale

L'anno 2018, il giorno 29 del mese di marzo, alle ore 9,00 nei locali dell'Azienda Ospedaliera Papardo, siti in Contrada Sperone Faro Superiore – Messina, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica, per soli titoli, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico di Gastroenterologia.

La Commissione, nominata con disposizione n. 14833 del 28/03/2018, esecutiva ai sensi di legge, è composta come segue:

Dott. Paolo Cardia – Direttore Sanitario - Presidente

Dott. Paolo Bonardelli, Dirigente Medico – U.O. Gastroenterologia - Componente

Dott.ssa Antonia Mangano – Dirigente Medico di Direzione Medica – Componente

Dott.ssa Maria Pia Famiano, Coll. Amm. Prof.le – Segretario.

Tutti i Componenti della Commissione ed il Segretario sono presenti.

La Commissione, preliminarmente, prende visione del bando e delle norme di legge che regolano la presente selezione, prendendo atto che essa è disciplinata dalle disposizioni di cui al D.P.R. 10.12.1997 n. 483 ed ai DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende quindi in esame la documentazione esistente agli atti ed accerta che l'indizione della selezione è stata disposta con deliberazione n. 266 del 15/03/2018 e che il relativo bando è stato integralmente pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda – sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e trasmesso a tutte le Aziende Sanitarie ed Ospedaliere regionali ed all'Ordine dei Medici di Messina.

La Commissione prende atto che con deliberazione n. 291 del 28/03/2018, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto, a seguito di esame della documentazione prodotta da parte degli uffici competenti, all'ammissione alla presente selezione di n. 2 candidati e precisamente quelli di seguito indicati

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1	DI BELLA SIMONE	NAPOLI	25/12/1977
2	TORTORELLA VINCENZA	RAGUSA	23/03/1976

Il Presidente, i singoli Componenti ed il Segretario dichiarano espressamente con la sottoscrizione del presente atto ai fini della verifica di cui all'art. 9 comma 2 DPR 483/97, che nei confronti dei candidati ammessi non esiste alcun vincolo di parentela o affinità ai gradi ostativi di legge, né altre ipotesi di incompatibilità, ivi comprese quelle previste dall'articolo 35 comma 3 lettera E del Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165 (ricoprire cariche politiche o di essere rappresentante sindacale).

Il Presidente prende atto delle suddette dichiarazioni e dichiara insediata la Commissione Esaminatrice.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza del bando di selezione e delle norme che dovranno regolarne lo svolgimento. Relativamente alle attribuzioni dei punteggi, esso dovrà svolgersi secondo le norme contenute nel D.P.R. n. 483 del 10/12/1997, sulla base dei criteri generali stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione dispone, ai sensi del D.P.R. 10.12.97 n. 483, complessivamente 20 punti per i titoli, così ripartiti :

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale .

Criteri di massima per la valutazione dei titoli.

TITOLI di CARRIERA

Nell'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli, la Commissione di esame si atterrà a quanto previsto dagli articoli 20, 21, 22 e 23 del citato DPR 483/97.

La Commissione, quindi, determina i seguenti criteri generali per la valutazione :

- i periodi di servizio saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato o in caso più favorevole fino alla data dell'istanza;
- i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati ai sensi di legge, e nella certificazione dovrà essere attestato se ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del DPR 761/79, in presenza delle quali il punteggio di anzianità sarà ridotto. In caso positivo l'attestazione dovrà precisare la misura della riduzione del punteggio;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato ;
- i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale saranno cumulati tra di loro;
- le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- saranno valutati solo i certificati originali o copia autentica (nei modi di legge) degli stessi ;
- non saranno valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- qualora nei certificati di servizio o nell'autocertificazione non sia specificato, né risulti dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la disciplina nella quale il servizio è stato prestato, la durata del servizio e la tipologia del rapporto di lavoro, lo stesso non sarà valutato;

Ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.P.R n. 483/97, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le FF.AA e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni. A tal fine si precisa che il servizio militare deve essere necessariamente prestato quale Ufficiale Medico in quanto l'art. 27 D.P.R. 483/97 tra i titoli di carriera prevede espressamente servizi medici.

Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture delle Aziende e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'art. 21 - comma 1 - del DPR 10.12.1997 n. 483, di determinare i seguenti criteri di massima :

- da 26 ore settimanali :	per mese 0,040
- da 21 a 25 ore settimanali :	per mese 0,030
- da 12 a 20 ore settimanali	per mese 0,020
- da 6 ad 11 ore settimanali	per mese 0,010

TITOLI ACCADEMICI e di STUDIO

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dall'art. 27 del DPR 10.12.1997 n. 483.

PUBBLICAZIONI MAX punti 3

Ai sensi dell'art. 11 comma 1 lettera B) del DPR 483/97, non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulta l'apporto del candidato (Sentenza Cons. di Stato Sez. VI, 27/04/1999 n. 534).

La Commissione stabilisce che verranno valutate solo le pubblicazioni nel seguente modo: lavoro scientifico su rivista internazionale punti 0,300 cadauno.

Ai fini della valutazione devono essere edite a stampa, vanno prodotte in originale, o copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero in copia semplice con allegata dichiarazione sostitutiva di atto notorio che ne attesti la conformità all'originale unitamente a copia del documento d'identità, in relazione alla data di pubblicazione dei lavori, all'eventuale conseguimento dei titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggio, alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire.

CURRICULUM FORMATIVO e PROFESSIONALE

Per quanto attiene il Curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera c) dell'art. 11 del DPR 10.12.1997 n. 483.

In particolare, saranno presi in considerazione le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce i seguenti punteggi di massima:

- Non saranno valutati certificati laudativi;

- Non sarà valutata l'attività di Guardia Medica, Medicina dei Servizi e Medico di Medicina Generale in quanto non attinente alla disciplina messa a selezione;
- Partecipazione, dopo il conseguimento della specializzazione, a **corsi, convegni** attinenti la disciplina con esami finali o con accreditamento ECM : punti 0,005 cadauno;
- Partecipazione in qualità di **Relatore** a convegni , congressi, simposi, seminari attinenti la disciplina, dopo il conseguimento della specializzazione: punti 0,008 cadauno;
- **Insegnamento** presso Università, Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc.) per anno scolastico e per materia: punti 0,005;
- **Attività libero professionale** o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture pubbliche o private del S.S.N. attinenti la disciplina messa a selezione: punti 0,240 per anno.
- **Dottorato di Ricerca:** attinente la disciplina messa a selezione, punti 0,240 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di "Dottore di Ricerca". Qualora dall'allegata certificazione non si evinca la durata del dottorato di ricerca sarà attribuito il punteggio minimo, pari a 0,240.
- **Master Universitario** : attinente la disciplina messa a selezione, verrà valutato se conseguito e con durata di almeno 1 anno punti 0,150 per anno.
- **Casistica qualitativa-quantitativa dell'attività svolta:** attinente la disciplina messa a selezione, deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione sul sito internet istituzionale di questa Azienda dell'avviso di selezione, indicato in epigrafe, e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Direttore responsabile del competente Dipartimento o Unità Operativa dell'Azienda: sino ad un massimo di punti 0,240. Si precisa che la casistica non può essere autocertificata.
- Per **altri titoli o attività formative o professionali** non riconducibili alle categorie sopraelencate: sino ad un massimo di punti 0,120.

La Commissione, quindi, tenuto conto dei prestabiliti criteri di valutazione, procede in ordine alfabetico, alla compilazione delle schede di valutazione di ogni singolo candidato, che vengono allegate al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale, e precisamente dal dott. Di Bella Simone alla dott.ssa Tortorella Vincenza per un totale di n. 2 schede valutate.

Per quanto attiene alla valutazione del curriculum, si rimanda a quanto specificatamente riportato nella singola scheda di valutazione nella quale vengono dettagliatamente indicate tutte le attività oggetto di valutazione.

Terminata la valutazione dei titoli, la Commissione procede alla stesura della seguente graduatoria finale di merito:

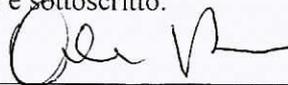
	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI
1	DI BELLA SIMONE	NAPOLI	25/12/1977	14,280
2	TORTORELLA VINCENZA	RAGUSA	23/03/1976	4,335

Il Presidente, a questo punto, considerato che tutte le procedure di selezione sono state completate, dà mandato al Segretario di trasmettere tutti gli atti della selezione in argomento al Commissario dell'Azienda Ospedaliera Papardo per i relativi provvedimenti di competenza.

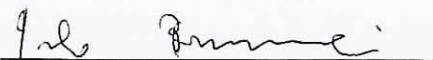
La seduta è chiusa alle ore 10,10.

Del che si è redatto il presente verbale, che viene letto, confermato e sottoscritto.

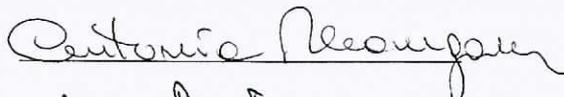
Il Presidente (Dott. Paolo Cardia)



Il Componente (Dott. Paolo Bonardelli)



Il Componente (Dott.ssa Antonia Mangano)



Il Segretario (Dott.ssa Maria Pia Famiano)



Elenco principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento, ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 33/2013

OGGETTO della Deliberazione:

Selezione pubblica, per soli titoli, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Gastroenterologia. - Presa atto verbale ed approvazione graduatoria.

1) Verbale e relativi allegati.

Il Dirigente ad interim della S.C.
(Dott. Carmelo Alina)

