

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questa Azienda il 26 MAG. 2019
La Segreteria
Sig.ra Giuseppa Arnao
Messina 20 MAG. 2019

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Si certifica che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Azienda
dal _____ e per 15 giorni consecutivi.
La Segreteria

Messina _____



REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELLA SALUTE
AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO
MESSINA

DELIBERAZIONE N. 0115 DEL 20 MAG. 2019

OGGETTO:
Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la durata di mesi dodici eventualmente rinnovabili per uguale periodo, per un Collaboratore professionale - Settore Comunicazione, per l'attuazione del Progetto Obiettivo - Linea 5 Gestione della cronicità- 5.16 "Percorsi assistenziali integrati per i pazienti con patologie croniche metaboliche" di cui ai Progetti Obiettivo PSN 2016. Ammissione candidati.

Struttura Complessa Settore Risorse Umane
Proposta n. 232 del 20-05-2019
Il Funzionario estensore (Sig.ra Tiziana Scimone)
Il Responsabile Area Giuridica R.U. (Dr.ssa Domenica De Francesco)
Il Direttore ad interim (Dr. Carmelo Alma)
Tiziana Scimone Domenica De Francesco Carmelo Alma

Il Direttore della Struttura Complessa Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Giuseppe Venza)

Nr. Prenotazione Sc 1201

L'anno duemiladiciannove, il giorno VENTI del mese di MAGGIO nella sede dell'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, il sottoscritto Dr. Mario Paino, Direttore Generale dell'Azienda, nominato con D.P.R.S. n. 197/Serv. 1/S.G. del 04/04/2019 ed assistito dal/la Sig.ra Giuseppa Arnao in veste di segretario.

Premesso che con deliberazione n. 200 del 21/02/2019 è stato indetto avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la durata di mesi dodici eventualmente rinnovabili per uguale periodo, per un Collaboratore professionale - Settore Comunicazione, per l'attuazione del Progetto Obiettivo - Linea 5 Gestione della cronicità- 5.16 "Percorsi assistenziali integrati per i pazienti con patologie croniche metaboliche" di cui ai Progetti Obiettivo PSN 2016;

Che il relativo avviso è stato pubblicato integralmente all'albo aziendale e sul sito internet aziendale;

Preso atto che entro il termine di scadenza (11/03/2019) per la presentazione delle istanze di partecipazione al suddetto avviso selezione sono pervenute a questa Amministrazione n. 3 istanze e precisamente dei candidati: Mazzeo Maria Antonia, Repici Serena e Scandurra Daniele;

Dato atto che le domande sono state esaminate dal competente Settore Gestione Risorse Umane, al fine dell'accertamento dei requisiti specifici di ammissione a detta selezione e ritenuto di poter ammettere i sopracitati candidati in quanto in possesso dei requisiti previsti dal relativo bando ad eccezione del Dott. Scandurra in quanto non è risultato in possesso del requisito di cui primo punto della voce "Requisiti specifici di ammissione" del bando di selezione ovvero diploma di Laurea in Scienze delle Comunicazioni o laurea equipollente (vecchio o nuovo ordinamento) ma bensì della Laurea di primo livello (3 anni) in Scienze delle Comunicazioni;

Dato atto che il Responsabile del Procedimento è il Dott. Carmelo Alma, Direttore ad interim della U.O.C. Risorse Umane;

Su proposta del Direttore ad interim della U.O.C. Risorse Umane che con la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale;

Preso atto che il Direttore ad interim della U.O.C. Risorse Umane che propone il presente provvedimento, con la propria sottoscrizione attesta che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge n.190 del 06.11.2012, nonché nell'osservanza del vigente Piano aziendale di Prevenzione della Corruzione;

Preso atto, altresì, che il Capo Dipartimento Amministrativo con la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale

DELIBERA

Per tutte le ragioni esposte in premessa che qui si intendono interamente ripetute e trascritte:

Ammettere all'avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio, per la durata di mesi dodici eventualmente rinnovabili per uguale periodo, per un Collaboratore professionale - Settore Comunicazione, per l'attuazione del Progetto Obiettivo - Linea 5 Gestione della cronicità- 5.16 "Percorsi assistenziali integrati per i pazienti con patologie croniche metaboliche" di cui ai Progetti Obiettivo PSN 2016 i candidati Mazzeo Maria Antonia, Repici Serena;

Escludere il Dott. Daniele Scandurra in quanto non è risultato in possesso del requisito di cui primo punto della voce "Requisiti specifici di ammissione" del bando di selezione ovvero diploma di Laurea in Scienze delle Comunicazioni o laurea equipollente (vecchio o nuovo ordinamento) ma bensì della Laurea di primo livello (3 anni) in Scienze delle Comunicazioni;

Comunicare al diretto interessato l'esclusione di che trattasi.

Direttore ad interim della U.O.C. Risorse Umane
(Dr. Carmelo Alma)

Il Capo Dipartimento Amministrativo
(Dr. Giuseppe Venza)

Il Direttore Generale
(Dr. Mario Paino)

Il Segretario
Sig.ra Giuseppa Arnao

Elenco principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento, ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 33/2013

OGGETTO della Deliberazione:

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la durata di mesi dodici eventualmente rinnovabili per uguale periodo, per un Collaboratore professionale - Settore Comunicazione, per l'attuazione del Progetto Obiettivo - Linea 5 Gestione della cronicità- 5.16 "Percorsi assistenziali integrati per i pazienti con patologie croniche metaboliche" di cui ai Progetti Obiettivo PSN 2016. Ammissione candidati.

Direttore ad interim della U.O.C. Risorse Umane
(Dott. Carmelo Alma)

