

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questa Azienda il

27 OTT. 2019

La Segreteria  
Sig.ra Giuseppa Arnao

Messina

24 OTT. 2019

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Azienda

dal \_\_\_\_\_ e per 15 giorni consecutivi.

La Segreteria

Messina \_\_\_\_\_



REGIONE SICILIANA  
ASSESSORATO DELLA SALUTE  
**AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO**  
MESSINA

**DELIBERAZIONE N. 0666**

DEL

24 OTT. 2019

### OGGETTO:

Selezione pubblica per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa di Ematologia. Presa atto n. 1 verbale, relativi allegati e idoneità conseguita.

**Struttura Complessa Settore Risorse Umane**

Proposta n. 493 del 21-10-2019

L' Estensore  
(Sig.ra Tiziana Scimone)

Il Responsabile Area Giuridica  
(Dott.ssa Domenica De Francesco)

Il Direttore ad Interim della S.C.  
(Dott. Carmelo Alma)

Il Direttore della Struttura Complessa Economico  
Finanziario e Patrimoniale

Nr. Prenotazione SAE / 2019

L'anno duemiladiciannove, il giorno VENTIQUATTRO del mese di OTTOBRE nella sede dell'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, il sottoscritto Dr. Mario Paino, Direttore Generale dell'Azienda, nominato con D.P.R.S. n. 197/Serv. 1/S.G. del 04/04/2019 e coadiuvato dai Dottori:

- dr. Salvatore Munafò

- Direttore Amministrativo;

- dr. Giuseppe Ranieri Trimarchi

- Direttore Sanitario;

assistito dal/la Sig./Sig.ra ..... Sig.ra Giuseppa Arnao ..... in veste di segretario.

Premesso che con deliberazione n. 49 del 05/09/2017 è stata indetta selezione pubblica per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa di Ematologia;

Che il relativo bando è stato pubblicato in versione integrale sulla GURS - Serie Concorsi - n. 11 del 29/09/2017 ed in estratto sulla GURI - Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 77 del 10/10/2017;

Che con deliberazione n. n. 285 del 23/11/2017 si è proceduto a nominare la Commissione di Valutazione in osservanza ai contenuti del Decreto Legislativo n. 502/1992 così come modificato dall'art. 4 del Decreto Legge n. 158/2012 e tenuto conto di quanto esplicitato nel D.A. del 24/12/2014 e del relativo Regolamento Aziendale in tema di "Criteri per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa per la dirigenza Medica - Veterinaria - Sanitaria", approvato con delibera n. 520 del 30/07/2015;

Visti gli atti relativi alla procedura selettiva in argomento redatti dalla suddetta Commissione di Valutazione in data 16 ottobre 2019, che constano di n. 1 verbale con i relativi allegati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;

Preso atto della relazione sintetica riepilogativa nella quale viene precisato che la Commissione di Valutazione ha proceduto ad attribuire i punteggi finali tenendo conto di quanto emerso dalla valutazione del curriculum dell'unico candidato presente come da documentazione allegata nei relativi atti, dalla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina emerse durante l'espletamento del colloquio, anche con riferimento alle capacità manageriali, e dall'approfondimento delle modalità con cui il candidato ha ritenuto possibile il raggiungimento degli obiettivi trattati nel progetto;

Tenuto conto che a seguito di quanto sopra meglio esplicitato, si può procedere a prendere atto di tutta la documentazione trasmessa dalla Commissione di Valutazione e del complesso delle operazioni effettuate comprensive delle risultanze finali, della relazione sintetica riepilogativa contenente l'individuazione dell'unico candidato presente risultato idoneo sulla base del punteggio attribuito;

Visto il D.L.vo n. 502/1992;

Visto il D.P.R. n. 484/1987;

Visto il CCNL del personale medico del S.S.N. vigente;

Visto il D.A. del 24/12/2014;

Visto il Regolamento Aziendale in tema di "Criteri per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa per la dirigenza Medica - Veterinaria - Sanitaria", approvato con delibera n. 502 del 30/07/2015;

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Domenica De Francesco, Responsabile dell'Area Giuridica di questa Azienda;

PRESO ATTO che il Direttore ad interim della U.O.C. Risorse Umane, che propone il presente provvedimento, con la propria sottoscrizione attesta che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge n. 190 del 06.11.2012, nonché nell'osservanza del vigente Piano Aziendale di Prevenzione della Corruzione;

PRESO ATTO, altresì, che il Direttore del Dipartimento Amministrativo, insieme al responsabile della struttura complessa, con la sottoscrizione del presente provvedimento, ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Prendere atto di tutta la documentazione trasmessa dalla Commissione di Valutazione, delle risultanze finali e della relazione sintetica riepilogativa relativa alla procedura selettiva per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa di Ematologia che consta di n. 1 verbale e relativi allegati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;

Procedere all'approvazione del complesso delle operazioni espletate dalla Commissione di Valutazione e delle risultanze finali con conseguenziale indicazione dell'unico candidato presente risultato idoneo sulla base del punteggio attribuito.

Il Direttore ad interim della S.C.  
(Dott. Carmelo Alma)

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo  
(Dott. Giuseppe Venza)

Il Direttore Amministrativo  
(dott. Salvatore Munafò)

Il Direttore Sanitario  
(dott. Giuseppe Ranieri Trimarchi)

Il Direttore Generale  
(dott. Mario Paino)

Il Segretario  
Sig.ra Giuseppa Arnao

REGIONE SICILIANA  
AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO  
MESSINA

VERBALE N.° 1

*Procedura selettiva per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di  
Struttura Complessa di Ematologia.*

L'anno 2019, il giorno 16 del mese di ottobre, alle ore 9,05, nei locali della Direzione Generale della Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, siti in c/da Papardo di Messina, si è riunita la Commissione di valutazione per la selezione degli aspiranti al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa di Ematologia, ai sensi del Decreto Legislativo 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni, del D.L. n. 158/2012 e della normativa vigente regolante la materia, indetta con deliberazione n. 49 del 05/09/2017.

In data 20/11/2017 la Commissione di sorteggio dell'A.O. Papardo di Messina, nominata con deliberazione n. 267/DG del 22.04.2015 ha effettuato il relativo sorteggio che per maggiore garanzia di trasparenza è stato videoripreso, e successivamente, con deliberazione n. 285/C del 23/11/2017 si è proceduto a nominare la Commissione di valutazione che risulta composta come segue:

Dott. Paolo Cardia Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliera Papardo - componente di diritto  
Dott. Dr. Tarantini Giuseppe Direttore dell'U.O.C. di Ematologia - Azienda USL BAT – Puglia – componente titolare

Dott. Maggio Aurelio Direttore dell'U.O.C. di Ematologia - A.O.R. Villa Sofia Cervello- Sicilia – componente titolare

Dott. Rossi Giuseppe Direttore dell'U.O.C. di Ematologia - ASST Degli Spedali Civili Brescia – Lombardia – componente titolare

Sono stati altresì nominati quali componenti supplenti, in caso di indisponibilità dei componenti titolari, i seguenti Direttori:

Dr. Pani Mario – Regione Sardegna – Ospedali Brotzu (Supplente Dr. Tarantini Giuseppe)

Dr. Galieni Pietro – Regione Marche - dipendente dell'A.S.U.R. (Supplente del Dr. Maggio Aurelio)

Dr. Bassan Renato – Regione Veneto – Azienda Ulss 12 Veneziana (Supplente Dr. Rossi Giuseppe)

Nelle operazioni di sorteggio si è proceduto, altresì, all'estrazione di un ulteriore nominativo quale componente supplente e precisamente il Dr. Fabbiano Francesco – Regione Sicilia dipendente dell'A.O.R. Villa Sofia Cervello;

Segretario della commissione è la Sig.ra Scimone Tiziana – collaboratore amministrativo professionale dell'Azienda Ospedaliera Papardo.

Si prende atto che con note prot. n. 15532, 15533 e 15537 del 26/03/2019 è stato comunicato ai componenti titolari la nomina quali componenti della Commissione di valutazione per la presente Selezione Pubblica e comunicato ai Direttori Generali delle Aziende in cui gli stessi prestano servizio, la relativa nomina, chiedendo contestualmente l'autorizzazione ai sensi dell'art. 53 del D.L.vo 165/2001 all'espletamento della predetta procedura selettiva. Il Dr. Rossi Giuseppe (componente titolare) ha comunicato di non poter accettare la nomina in argomento stante il cumulo di impegni clinici ed istituzionali precedentemente assunti, giusta mail acquisita al protocollo generale in data 28/03/2016 al n. 16161.

Con nota prot. n. 16259 del 20/03/2019 si è proceduto, pertanto, a comunicare al Dr. Renato Bassan, Direttore di Ematologia presso l'AULSS3Serenissima, sorteggiato quale componente supplente del Dr. Rossi, la relativa nomina alla quale lo stesso ha comunicato di non poter accettare causa motivi professionali e personali, giusta mail acquisita al protocollo generale di questa Azienda in data 05/04/2019 al n. 17640. Con ulteriore nota prot. n. 18125 del 09/04/2019 si è quindi provveduto a chiedere al Dr. Galieni Piero, Direttore di Ematologia dell'ASUR Marche, sorteggiato quale ulteriore componente supplente, l'accettazione della nomina in argomento il quale, con mail acquisita in data 10/04/2019 al prot.n. 18379, ha comunicato di non essere disponibile ad accettare l'incarico conferito.

Si è così proceduto, con nota prot. n. 18935 del 12/04/2019, a comunicare al dott. Fabbiano Francesco la nomina

quale componente supplente della Commissione in argomento il quale ha accettato.

Si prende atto, infine che il Direttore Sanitario in atto è il Dott. Giuseppe Ranieri Trimarchi.

La Commissione di valutazione, nominata, in osservanza ai contenuti dell'art. 15 ter del Decreto Legislativo n. 502/1992 così come modificato dall'art. 4 del Decreto Legge n. 158/2012, con delibera n. 285 del 23/11/2017, e tenuto conto di quanto sopra risulta così composta:

Dott. Giuseppe Ranieri Trimarchi - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliera Papardo - componente di diritto  
Dott. Dr. Tarantini Giuseppe - Direttore dell'U.O.C. di Ematologia - Azienda USL BAT - Puglia - componente titolare

Dott. Maggio Aurelio - Direttore dell'U.O.C. di Ematologia - A.O.R. Villa Sofia Cervello- Sicilia - componente titolare

Dr. Fabbiano Francesco - Direttore dell'U.O.C. di Ematologia - Regione Sicilia dipendente dell'A.O.R. Villa Sofia Cervello - componente supplente.

Si prende atto per tutti i componenti sono pervenute le autorizzazioni di cui all'art. 53 del D.L.vo 165/2001.

Successivamente, con nota prot. n. 40614, 40610 e 40612 del 05/09/2019 si è proceduto a convocare i componenti della Commissione (dr. Giuseppe Tarantini, dr. Aurelio Maggio e dr. Francesco Fabbiano) nella nuova composizione venutasi a creare a seguito delle rinunce di cui sopra, per giorno 16/10/2019 alle ore 8,00 per l'inizio dei lavori della commissione, con l'individuazione dei criteri di valutazione, l'ammissione dei candidati, la valutazione dei curricula e per l'espletamento del successivo colloquio dei candidati ammessi che avverrà nella stessa giornata alle ore 15,00. La Commissione prende atto che tutti i candidati sono stati regolarmente convocati con raccomandata A.R., giuste note prot. n. 40619, 40616, 40618 e 40620 del 05/09/2019 (Dott.ri Massimo Gentile, Guido Gini, Donato Mannina e Giuseppe Messina) per l'effettuazione del colloquio. Nella lettera di convocazione è stato tra l'altro precisato che nel giorno previsto per il colloquio si procederà a comunicare ai candidati in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente, l'ammissione o meno alla prova colloquio. Tale procedura si è resa necessaria tenuto conto che un componente della Commissione, ha manifestato la necessità di espletare i lavori in un'unica giornata.

Tutti i Componenti della Commissione ed il Segretario sono presenti.

Preliminarmente la commissione, così come previsto dalla normativa vigente e dall'art. 6, comma 9 del Regolamento aziendale approvato con delibera n. 520 del 30.07.2015, elegge all'unanimità quale presidente della commissione stessa il dott. Tarantini Giuseppe.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione preliminarmente prende visione del bando di avviso e della normativa che regola la procedura selettiva per il conferimento degli incarichi quinquennali di Direttore Medico di Struttura Complessa di Ematologia, prendendo atto che la stessa è disciplinata dalle seguenti disposizioni:

-Decreto Legislativo 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;

-D.P.R. 10/12/1997 n.484;

-D.M. 30/01/1998 e successive modifiche ed integrazioni;

-D.L. n. 158/2012;

-Decreto Assessoriale del 24.12.2014 in tema di "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (Area medica, veterinaria e del ruolo sanitario), in attuazione dell'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

-Regolamento Aziendale in tema di "Criteri per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa per la dirigenza medica - veterinaria - sanitaria" approvato con delibera n. 520 del 30.07.2015.

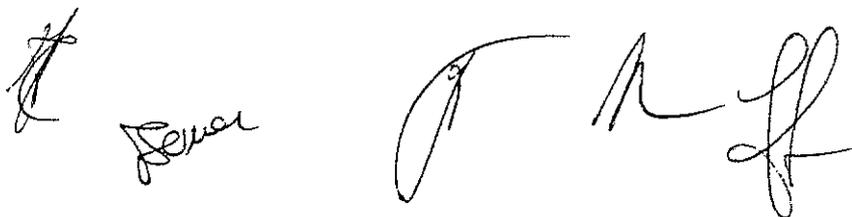
La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

-che con deliberazione n. 49 del 05/09/2017 è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di struttura complessa di Ematologia;

-che il relativo avviso è stato pubblicato nella GURS n. 11 del 29/09/2017 - Serie speciale concorsi e, per estratto, nella GURI n. 77 del 10/10/2017 - 4^ Serie speciale - Concorsi ed Esami;

-che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 09/11/2017;

-che con deliberazione n. 363 del 18/12/2017 si è preso atto delle istanze di partecipazione pervenute alla selezione in argomento e precisamente quelle dei sottoelencati dirigenti:



	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1	GENTILE MASSIMO	[REDACTED]	[REDACTED]
2	GINI GUIDO	[REDACTED]	[REDACTED]
3	MANNINA DONATO	[REDACTED]	[REDACTED]
4	MESSINA GIUSEPPE	[REDACTED]	[REDACTED]

I singoli Componenti della Commissione ed il Segretario, così come indicato dalla normativa vigente e dal comma 7 dell'art. 6 e dall'art. 7 comma 1 del regolamento aziendale approvato con delibera n. 520 del 30.07.2015 dichiarano espressamente che nei confronti dei suddetti aspiranti non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge, né sussistono altre ipotesi di incompatibilità. Tali dichiarazioni vengono allegare al presente verbale (Allegato "A" composto da n. 5 pagine).

Dall'analisi del bando, della normativa di riferimento e del regolamento aziendale, si evince che le procedure di selezione prevedono che la Commissione dispone complessivamente di 100 punti, 50 dei quali relativi al curriculum e 50 relativi al colloquio.

Si prende atto altresì che la valutazione del curriculum precederà il colloquio e che lo stesso si intende superato solo raggiungendo il punteggio minimo di 35/50. Al di sotto di tale voto il colloquio non si intende superato ed il singolo candidato non potrà conseguire la relativa idoneità.

In data odierna la Commissione procede, a norma dell'art. 5, comma 3. del DPR n. 484/1997, alla verifica del possesso dei requisiti per l'ammissione.

Ai sensi dell'articolo 5 - comma 1, 2, 3 - del D.P.R. 10/12/1997 n.484, la Commissione decide di esaminare le istanze dei sopra citati aspiranti, al fine di verificare per ciascuno di essi il possesso dei requisiti di ammissione all'avviso di che trattasi.

A seguito del suddetto esame la Commissione accerta che tutti i candidati sono in possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso pubblico in argomento e, pertanto, vengono ammessi alla procedura in oggetto.

La Commissione, all'unanimità, dopo aver effettuato l'ammissione dei candidati decide di valutare il curriculum presentato da ciascun aspirante sulla base della documentazione prodotta, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484 e secondo quanto previsto dal D.L. n. 158/2012, dal Decreto Assessoriale del 24.12.2014 in tema di "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (Area medica, veterinaria e del ruolo sanitario), in attuazione dell'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., dal Regolamento Aziendale in tema di "Criteri per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa per la dirigenza medica - veterinaria - sanitaria" approvato con delibera n. 520 del 30.07.2015 e dalla normativa regolante la materia.

La Commissione procederà ad attribuire per ogni fattore di valutazione il punteggio massimo attribuibile e stabilito nel relativo regolamento aziendale fino ad un punteggio massimo complessivo di 50 punti.

Per ogni ambito, così come previsto dalla normativa vigente e dal regolamento aziendale, si è proceduto altresì a prestabilire un punteggio massimo attribuibile per ogni singola area.

La Commissione preliminarmente ha deciso di utilizzare i seguenti criteri relativamente alla macro area curriculum per come descritto nel bando e nel Regolamento Aziendale in tema di "Criteri per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa per la dirigenza medica - veterinaria - sanitaria" approvato con delibera n. 520 del 30.07.2015 e dalla normativa regolante la materia.

Nel curriculum professionale sono valutate distintamente le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, con riferimento:

- la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punti max attribuibili 5).
- la posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (punti max attribuibili 15).
- la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività /

casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (punti max 12).

d) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punti max 2).

e) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario (punti max 5).

f) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore (punti max 3).

g) la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (punti max 5).

h) la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi (punti max 3).

Per ogni singolo candidato viene approntata apposita scheda di valutazione curriculum nella quale verranno riportate tutte le attività ritenute di rilevanza per la valutazione di che trattasi insieme ai relativi punteggi.

La Commissione provvede a predisporre per ogni singola area, dei criteri specifici con l'attribuzione dei relativi punteggi:

In merito al punto a) si decide di attribuire il punteggio di 0,50 per anno :

In merito al punto b) si decide di attribuire i seguenti punteggi:

- 1) Funzioni di Direttore di Dipartimento: 1 punto per anno;
- 2) Funzioni di Direttore di Struttura Complessa: 0,75 punti per anno;
- 3) Responsabile Struttura Semplice Dipartimentale: 0,50 punti per anno;
- 4) Responsabile Struttura Semplice ed Incarico di Alta Specializzazione: 0,25 punti per anno.

In merito al punto c) sulla casistica lavorativa la commissione procederà a valutare la qualità e quantità delle prestazioni effettuate ed indicate nella domanda di partecipazione attribuendo, all'unanimità, un punteggio riepilogativo finale.

In merito al punto d) per ogni corso non inferiore a tre mesi viene attribuito un punteggio pari a 0,1 per trimestre.

In merito al punto e) per ogni mese di attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario pari a punti 0,50 per anno accademico e per materia;

Per i punti f) e g) la Commissione si determinerà nel dare un giudizio complessivo e ponderato.

La Commissione decide che verrà presa in considerazione l'attività formativa e di servizio espletata riferiti al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale.

Per quanto attiene al colloquio la Commissione dovrà verificare le competenze del candidato allo specifico profilo soggettivo individuato nel bando con riferimento alle capacità professionali, gestionali, organizzative e di direzione. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, la Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 35/50 punti complessivi. Per dare massima trasparenza alla procedura di valutazione, la Commissione decide di comunicare oralmente ad ogni candidato, prima dell'espletamento del colloquio, il punteggio attribuito alla Macro Area "Curriculum".

Al fine di assicurare un uguale grado di difficoltà del colloquio per tutti gli aspiranti, la Commissione decide di predisporre n. 3 buste anonime con all'interno n. 3 domande per ogni busta all'interno delle quali vi sarà un foglio con tre domande inerenti sia la disciplina oggetto dell'incarico sia gli aspetti gestionali, organizzativi e di direzione tipici della funzione da conferire. Ogni foglio verrà identificato con la dicitura Prova A), Prova B) e Prova C).

La valutazione del curriculum, così come previsto dall'art. 4 delle vigenti linee di indirizzo regionale, precede il colloquio.

A questo punto la Commissione procede con la valutazione dei curricula professionali dei candidati ammessi alla

presente procedura selettiva, insieme alla correlata documentazione. Per ogni candidato verrà compilata una scheda di valutazione nella quale verranno riportati i criteri di cui sopra. Dall'analisi dei curricula e della documentazione presentata si hanno le seguenti risultanze con l'attribuzione per ogni singolo candidato dei sotto indicati punteggi:

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	PUNTI CURRICULM
1	GENTILE MASSIMO	<del>XXXXXXXXXX</del>	<del>XXXX/XX/XX</del>	p. 25,810
2	GINI GUIDO	<del>XXXXXXXXXX</del>	<del>XXXX/XX/XX</del>	p. 17,520
3	MANNINA DONATO	<del>XXXXXXXXXX</del>	<del>XXXX/XX/XX</del>	p. 25,149
4	MESSINA GIUSEPPE	<del>XXXXXXXXXX</del>	<del>XXXX/XX/XX</del>	p. 23,460

Tutte le schede relative ai sopracitati candidati vengono allegate al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

A questo punto la Commissione stabilisce le modalità di espletamento del colloquio e decide di predisporre un totale di tre buste contenente un foglio piegato, numerato, all'interno del quale vi saranno riportate n. 3 domande inerenti sia la disciplina oggetto dell'incarico sia gli aspetti gestionali, organizzativi e di direzione tipici della funzione da conferire. Ogni foglio è identificato con la dicitura Prova A), Prova B) e Prova C). Un candidato volontario sorteggerà, in presenza di tutti i candidati ammessi e presenti, la busta contenente le domande che saranno oggetto del colloquio per tutti ovvero tutti i candidati sosterranno il colloquio sulle domande sorteggiate. La busta sorteggiata verrà quindi aperta e il foglio all'interno verrà controfirmato dalla Commissione e dal candidato che ha effettuato il sorteggio il quale apporrà la dicitura "Domande estratte", senza leggerne il contenuto, verrà quindi comunicato ai presenti la quale prova è stata estratta. Le restanti buste non estratte, verranno aperte e i fogli all'interno verranno controfirmati dalla Commissione e dal candidato che ha effettuato il sorteggio il quale apporrà la dicitura "Domande non estratte". Il relativo contenuto verrà quindi letto ai presenti. Tenuto conto che la prova sarà uguale per tutti i candidati il foglio contenente le domande oggetto del colloquio esame, verrà letta al momento dell'espletamento del colloquio del primo candidato. La Commissione decide di espletare la prova di esame secondo l'ordine alfabetico. Gli aspiranti verranno, quindi, invitati ad entrare in una sala vicina ai locali di esame, dalla quale usciranno di volta in volta, e secondo l'ordine sopraindicato, per sostenere il colloquio, senza potervi poi rientrare. Ciò per evitare la divulgazione degli argomenti oggetto del colloquio fra i candidati che lo devono ancora sostenere. Alla prova del secondo candidato potrà assistere il primo candidato e così via.

I candidati, prima di entrare nella sala adiacente ai locali di esame, dovranno disattivare e consegnare alla Commissione i telefoni cellulari. Si precisa che i candidati non potranno entrare in contatto con alcuna persona, se non con i Componenti della Commissione di Esperti e/o con il personale di vigilanza. A tal fine, un dipendente dell'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, e precisamente la Sig.ra Antonina Rigoli assicurerà il rispetto di quanto stabilito dalla Commissione.

Il colloquio verrà sostenuto in un locale aperto al pubblico, al fine di consentire agli aspiranti che lo hanno già sostenuto nonché alle altre persone eventualmente presenti di assistere alla prova di esame.

Tenuto conto che la prova di esame è fissata alle ore 15,00, e che la Commissione ha concluso i lavori relativi alla valutazione del curriculum decide alle ore 13,23 di interrompere la seduta rimanda la prosecuzione degli stessi alle ore 14,30.

Alle ore 14,55 la commissione riprende i lavori e procede con la determinazione delle domande come di seguito indicate:

Prova A):

1. Organizzazione del percorso diagnostico terapeutico in paziente adulto di età inferiore a 70 anni con leucemia mieloide acuta
2. Percorso diagnostico terapeutico nella porpora trombotica trombocitopenica
3. Strumenti del governo clinico: linee guida, PDTA, Privileges

Prova B):

1. Corretto utilizzo degli anticorpi monoclonali anti CD20 nell'ambulatorio dei linfomi: nuove molecole, somministrazione sottocutanea, biosimilari

2. Percorso diagnostico terapeutico per le piastrinopenie autoimmuni
3. Gestione rischio clinico

Prova C):

1. Gestione del paziente anziano affetto da mieloma nell'epoca dei nuovi farmaci.
2. Terapia ferrochelante
3. Gestione della documentazione sanitaria e consenso informato

Alle ore 15,20 si procede all'identificazione dei candidati presenti così come risulta dal foglio attestazione presenza identificativo dei candidati (Allegato "B" composto da n. 1 pagina)

Risulta presente solo il Dr. Mannina Donato.

Risultano assenti e vengono quindi considerati rinunciatari alla presente procedura selettiva i dottori Gentile Massimo, Gini Guido e Messina Giuseppe.

A questo punto la Commissione procede a comunicare al candidato presente che è stato ammesso alla prova colloquio in quanto in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa e dal bando di selezione ed il Presidente esplica le modalità con le quali si svolgerà la procedura selettiva.

Vengono quindi riposte sul tavolo, con il lembo rivolto verso l'alto, le tre buste contenute le prove di esame. Il dr. Mannina estrae la busta contenente la "Prova C". Quindi, come sopra rappresentato vengono apposte le firme, all'esterno del foglio ancora piegato, da parte del candidato che ha effettuato il sorteggio riportando la dicitura "domande estratte" nonché dai componenti della Commissione. Si procede così all'apertura delle restanti buste ove verranno riportate all'interno del foglio contenente le prove la dicitura "Domande non estratte" e le relative firme e si procede con la lettura delle domande che non saranno oggetto del colloquio.

A questo punto si procede con la lettura delle domande oggetto del colloquio e all'espletamento della prova. Come stabilito viene comunicato al candidato il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum.

La Commissione utilizzerà i seguenti parametri valutativi sulle motivazioni a supporto della votazione numerica: sufficiente, discreto, buono e ottimo.

Al Dr. Mannina dopo l'espletamento della prova colloquio, la Commissione decide di attribuire il punteggio di 50/50 dichiarandolo conseguentemente idoneo.

Motivazione: La prova colloquio ha rilevato una **ottima** esperienza e professionalità acquisite nella disciplina oggetto del concorso e una **ottima** capacità manageriale e relazionale. Il candidato ha messo in evidenza una ottima conoscenza dell'attività relativa alla struttura complessa di Ematologia e delle problematiche ad essa connesse.

Sulla base di quanto sopra, i candidati ammessi e presenti, sulla base delle risultanze della valutazione delle Macroaree di valutazione del curriculum professionale e del colloquio vengono dichiarati idonei. Qui di seguito viene riportato il punteggio attribuito a tutti i candidati e relativi al colloquio finale:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	PUNTI COLLOQUIO	IDONE/NON IDONEO
MANNINA DONATO		p. 50/50	idoneo

Si redige per l'effetto la seguente graduatoria finale:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO	TOTALE	IDONE/NON IDONEO
MANNINA DONATO		p. 25,149	50/50	p. 75,149	idoneo

A questo punto la Commissione secondo quanto previsto dal comma 6 dell'art. 7 del regolamento aziendale in tema di "Criteri per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica - veterinaria - sanitari", sulla base della valutazione complessiva predispone apposita relazione sintetica riepilogativa con l'indicazione del punteggio riportato dal candidato idoneo da sottoporre all'attenzione del Direttore Generale per i provvedimenti di propria competenza.

Tale relazione viene allegata al presente verbale (Allegato "C").

Completati i lavori, la Commissione dà mandato al Segretario di trasmettere il presente verbale e relativi allegati



al Direttore Generale per gli ulteriori adempimenti di competenza.

Alle ore 16,10 si chiude la seduta.

Viene redatto il presente verbale che consta di complessive n. 07 pagine che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

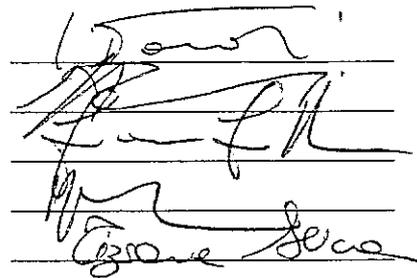
Presidente (dr. Tarantini Giuseppe)

Componente di diritto (Dr. Giuseppe Ranieri Trimarchi)

Componente (dr. Francesco Fabbiano)

Componente (dr. Aurelio Maggio)

Segretario (Sig.ra Tiziana Scimone)



The image shows four handwritten signatures on a document, each written on a horizontal line. The signatures are: 1. A signature that appears to be 'G. Tarantini'. 2. A signature that appears to be 'G. Ranieri Trimarchi'. 3. A signature that appears to be 'F. Fabbiano'. 4. A signature that appears to be 'T. Scimone'.

**REGIONE SICILIANA  
AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO  
MESSINA**

Il sottoscritto Dr. Aurelio Maggì, nato a ~~\_\_\_\_\_~~ (\_\_\_\_), il ~~\_\_\_\_\_~~,  
Cod. Fiscale ~~\_\_\_\_\_~~ residente in ~~\_\_\_\_\_~~, Via/Piazza  
~~\_\_\_\_\_~~, nominato con delibera n. 285 del  
23/11/2017, componente della Commissione Esaminatrice per il conferimento di un incarico  
quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa di Ematologia dell'A.O. Papardo di  
Messina, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente e dal comma 7 dell'art. 6 e dall'art. 7  
comma 1 del regolamento aziendale approvato con delibera n. 520 del 30.07.2015 dichiara  
espressamente che nei confronti dei sottoindicati aspiranti alla Procedura selettiva non esiste alcun  
vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge, né sussistono altre ipotesi di  
incompatibilità ai sensi dell'art. 51 del codice di procedura civile in quanto applicabili:

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1	GENTILE MASSIMO	<del>_____</del>	<del>_____</del>
2	GINI GUIDO	<del>_____</del>	<del>_____</del>
3	MANNINA DONATO	<del>_____</del>	<del>_____</del>
4	MESSINA GIUSEPPE	<del>_____</del>	<del>_____</del>

Messina 16/10/2013

*Aurelio Maggì*

**REGIONE SICILIANA  
AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO  
MESSINA**

La sottoscritta Sig.ra **Tiziana Scimone**, nata a **Messina** il **12/03/1972**, Cod. Fiscale **SCIMITE/T2021150J** residente in Messina, **Via M. P. ...** e **...**, nominata con delibera n. 285 del 23/11/2017, segretario della Commissione Esaminatrice per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa di Ematologia dell'A.O. Papardo di Messina, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente e dal comma 7 dell'art. 6 e dall'art. 7 comma 1 del regolamento aziendale approvato con delibera n. 520 del 30.07.2015 dichiara espressamente che nei confronti dei sottoindicati aspiranti alla Procedura selettiva non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge, né sussistono altre ipotesi di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 del codice di procedura civile in quanto applicabili:

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1	GENTILE MASSIMO	COSENZA	...
2	GINI GUIDO	...	...
3	MANNINA DONATO	...	...
4	MESSINA GIUSEPPE	REGGIO CALABRIA	...

Messina 16-10-2019

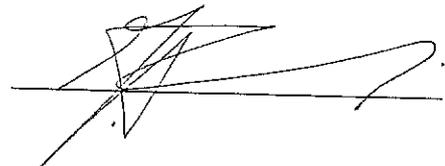
Tiziana Scimone

**REGIONE SICILIANA  
AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO  
MESSINA**

Il sottoscritto Dr. **Giuseppe Ranieri Trimarchi**, nato a Messina, il 10/01/1970, il 10/01/1970, Cod. Fiscale [REDACTED] residente in [REDACTED], Via/Piazza [REDACTED], nominato con delibera n. 285 del 23/11/2017, componente di diritto della Commissione Esaminatrice per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa di Ematologia dell'A.O. Papardo di Messina, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente e dal comma 7 dell'art. 6 e dall'art. 7 comma 1 del regolamento aziendale approvato con delibera n. 520 del 30.07.2015 dichiara espressamente che nei confronti dei sottoindicati aspiranti alla Procedura selettiva non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge, né sussistono altre ipotesi di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 del codice di procedura civile in quanto applicabili:

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1	GENTILE MASSIMO	[REDACTED]	[REDACTED]
2	GINI GUIDO	[REDACTED]	[REDACTED]
3	MANNINA DONATO	[REDACTED]	[REDACTED]
4	MESSINA GIUSEPPE	[REDACTED]	[REDACTED]

Messina 16.10.2019



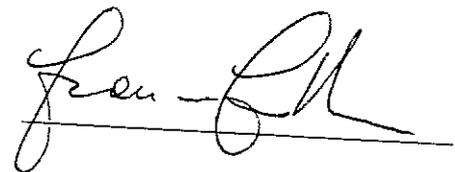
REGIONE SICILIANA  
AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO  
MESSINA

Il sottoscritto Dr. Francesco Fabbiano, nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), il  
\_\_\_\_\_, Cod. Fiscale \_\_\_\_\_, residente in  
\_\_\_\_\_, Via/Piazza \_\_\_\_\_,

nominato con delibera n. 285 del 23/11/2017, componente della Commissione Esaminatrice per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa di Ematologia dell'A.O. Papardo di Messina, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente e dal comma 7 dell'art. 6 e dall'art. 7 comma 1 del regolamento aziendale approvato con delibera n. 520 del 30.07.2015 dichiara espressamente che nei confronti dei sottoindicati aspiranti alla Procedura selettiva non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge, né sussistono altre ipotesi di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 del codice di procedura civile in quanto applicabili:

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1	GENTILE MASSIMO	_____	_____
2	GINI GUIDO	_____	_____
3	MANNINA DONATO	_____	_____
4	MESSINA GIUSEPPE	_____	_____

Messina 16.10.2019

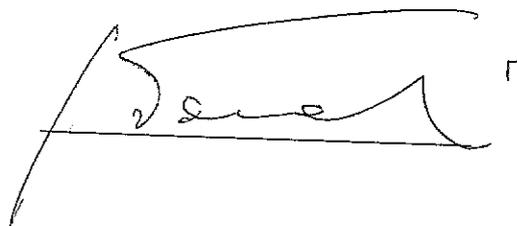


**REGIONE SICILIANA  
AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO  
MESSINA**

Il sottoscritto Dr. **Giuseppe Tarantini**, nato a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_ Cod. Fiscale \_\_\_\_\_ Residente in \_\_\_\_\_, Via/Piazza \_\_\_\_\_ nominato con delibera n. 285 del 23/11/2017, componente della Commissione Esaminatrice per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa di Ematologia dell'A.O. Papardo di Messina, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente e dal comma 7 dell'art. 6 e dall'art. 7 comma 1 del regolamento aziendale approvato con delibera n. 520 del 30.07.2015 dichiara espressamente che nei confronti dei sottoindicati aspiranti alla Procedura selettiva non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge, né sussistono altre ipotesi di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 del codice di procedura civile in quanto applicabili:

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1	GENTILE MASSIMO	_____	_____
2	GINI GUIDO	_____	_____
3	MANNINA DONATO	_____	_____
4	MESSINA GIUSEPPE	_____	_____

Messina

16/10/19


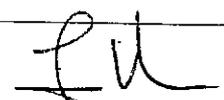
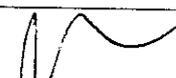
*Procedura selettiva per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di  
Struttura Complessa di Ematologia (delibera di indizione n. 49 del 05/09/2017)*

*Scheda di valutazione Curriculum professionale*

**Dott. Donato Mannina** nato il ~~██████████~~

- Laurea in Medicina e Chirurgia c/o l'Università degli Studi di Messina (03/11/1988);
- Specializzazione in Ematologia Generale c/o l'Università degli Studi di Messina (30/10/1989);
- Specializzazione in Medicina Interna c/o l'Università degli Studi di Messina (25/10/1994);
- Iscritto all'albo dell'ordine dei Medici della Provincia di Messina;
- Dichiaro di essere consapevole dell'obbligo, in caso di assunzione, di conseguire l'attestato di formazione manageriale di cui al DPR n. 484/97, nel primo corso attivato entro un anno dal conferimento dell'incarico.

a)	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime secondo i criteri stabiliti nel verbale ( <b>Max 5 punti</b> ) <b>Servizio prestato presso Azienda Ospedaliera dal 01/03/1991 al 30/10/2017= 26 anni 6 mesi x 0,50 all'anno</b>	<p align="right"><i>p. 13,252</i></p> <p align="right"><i>Max p. 5,000</i></p>
b)	Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti ( <b>Max 15 punti</b> ): così come stabilito nel verbale: 1) Funzioni di Direttore di Dipartimento: 1 punto per anno; 2) Funzioni di Direttore di Struttura Complessa: 0,75 punti per anno; 3) Responsabile Struttura Semplice Dipartimentale: 0,50 punti per anno; 4) Responsabile Struttura Semplice ed Incarico di Alta Specializzazione: 0,25 punti per anno  <b>Direttore F.F. dal 29/06/2017 al 30/10/2017= 4 mesi + dal 11/9/2013 al 10/09/2014= 1 anno=tot. 1 anno e 4 mesi x 0,75 per anno = p.1,000</b> <b>Incarico di S.S. di "Chemioterapia ad alte dosi ed autotrapianto di midollo" dal 01/12/2011 al 10/09/2013 = 1 anno e 9 mesi + dal 11/09/2014 al 28/06/2017 = 2 anni e 10 mesi punti 0,25 per anno = p. 1,149</b>	<p align="right"><i>p. 2, 149</i></p>
c)	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al <b>decennio precedente</b> e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza. La commissione procederà a valutare la qualità e quantità delle prestazioni effettuate ed indicate nella domanda di partecipazione attribuendo, all'unanimità, <b>un punteggio riepilogativo finale (Max 12 punti)</b> <b>la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni fornite dal candidato è di ottimo livello e pertanto si attribuisce il punteggio di 9,000</b>	<p align="right"><i>p. 9,000</i></p>
d)	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori ( <b>Max 2 punti</b> ). Per ogni corso non inferiore a tre mesi viene attribuito un punteggio pari a 0,1 per trimestre. <b>Non dichiarato</b>	<p align="right"><i>p. 0,000</i></p>
e)	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario ( <b>Max 5 punti</b> ). Per ogni mese di attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personal sanitario pari a punti 0,50 per anno accademico e per materia. <b>Non dichiarata</b>	<p align="right"><i>p. 0.000</i></p>
f)	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore nell'ultimo decennio attinente alla materia ( <b>Max 3 punti</b> ): <b>La partecipazione a corsi congressi e seminari svolta limitatamente in qualità di docente /relatore è stata di carattere nazionale /regionale e pertanto si attribuisce il punteggio di 2,000</b>	<p align="right"><i>p. 2,000</i></p>

*Truon*    

g)	Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica nell'ultimo decennio: <b>(Max 5 punti):</b> <b>La produzione scientifica valutata in relazione alla pubblicazione su liste nazionali ed internazionali e sull'impatto di esse sulla comunità scientifica è di livello ottimo e, pertanto, si attribuiscono punti 4,000</b>	p. 4,000
h)	la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi <b>effettuate negli ultimi dieci anni</b> attinenti alla materia <b>(max 3 punti):</b> <b>La produzione scientifica è qualificata e si è mantenuta costante nel tempo</b>	p. 3,000
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>		p. 25,149

Presidente (dr. Tarantini Giuseppe)

Componente di diritto (Dr. Giuseppe Ranieri Trimarchi)

Componente (dr. Francesco Fabbiano)

Componente (dr. Aurelio Maggio)

Segretario (Sig.ra Tiziana Scimone)

Handwritten signatures of the board members on a set of horizontal lines. From top to bottom, the signatures correspond to: Giuseppe Tarantini, Giuseppe Ranieri Trimarchi, Francesco Fabbiano, Aurelio Maggio, and Tiziana Scimone.

Procedura selettiva per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di  
Struttura Complessa di Ematologia (delibera di indizione n. 49 del 05/09/2017)

Scheda di valutazione Curriculum professionale

**Dott. Massimo Gentile** nato il [redacted];

- Laurea in Medicina e Chirurgia c/o l'Università degli Studi di Messina (01/03/1999);
- Specializzazione in Ematologia c/o l'Università degli Studi di Roma (24/11/2003);
- Iscritto all'albo dell'ordine dei Medici della Provincia di Cosenza al n. 6516;

a)	<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime secondo i criteri stabiliti nel verbale (<b>Max 5 punti</b>)</p> <p><b>Servizio prestato presso Azienda Ospedaliera di Cosenza dal 06/04/2006 al 5/12/2006 e dal 27/12/2006 al 08/11/2017= 11 anni 6 mesi punti 0,50 per anno</b></p>	<p>p. 5,750</p>
b)	<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (<b>Max 15 punti</b>): così come stabilito nel verbale:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Funzioni di Direttore di Dipartimento: 1 punto per anno;</li> <li>2) Funzioni di Direttore di Struttura Complessa: 0,75 punti per anno;</li> <li>3) Responsabile Struttura Semplice Dipartimentale: 0,50 punti per anno;</li> <li>4) Responsabile Struttura Semplice ed Incarico di Alta Specializzazione: 0,25 punti per anno</li> </ol> <p><b>Direttore F.F. dal 01/06/2017 al 30/06/2017= 1 mese x 0,75 anno = p.0,06</b></p> <p><b>Incarico Alta professionalità "Diagnosi e terapia convenzionale e sperimentale delle malattie linfoproliferative" dal 30/09/2016 al 31/05/2017= 8 mesi + Incarico S.S. di "PAC -Day Hospital e Studi Clinici" dal 01/07/2017 al 25/10/2017= 4 mesi x 0,25 anno= p. 0,25</b></p>	<p>Max p. 5,000</p> <p>p. 0,310</p>
c)	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza. La commissione procederà a valutare la qualità e quantità delle prestazioni effettuate ed indicate nella domanda di partecipazione attribuendo, all'unanimità, un punteggio riepilogativo finale (<b>Max 12 punti</b>):</p> <p><b>la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni fornite dal candidato è di ottimo livello e, pertanto, si attribuisce il punteggio di 9,000</b></p>	<p>p. 9,000</p>
d)	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (<b>Max 2 punti</b>). Per ogni corso non inferiore a tre mesi viene attribuito un punteggio pari a 0,1 per trimestre.</p> <p><b>Non dichiarato</b></p>	<p>p. 0,000</p>
e)	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario (<b>Max 5 punti</b>). Per ogni mese di attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personal sanitario pari a punti 0,50 per anno accademico e per materia.</p> <p><b>Professore a contratto del corso "Malattie del Sangue (Modulo di Laboratorio Ematologia II) c/o Scuola di Specializzazione in Patologia Clinica aa. 2014/2015-2015-2016/2016-2017= 3 anni x 0,50 anno</b></p>	<p>p. 1,500</p>
f)	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore attinente alla materia (<b>Max 3 punti</b>):</p> <p><b>La partecipazione a corsi congressi e seminari svolta limitatamente in qualità di docente /relatore è stata di carattere nazionale /regionale e, pertanto, si attribuisce il punteggio di 2,000</b></p>	<p>p. 2,000</p>

*[Handwritten signatures and initials]*

g)	Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica nell'ultimo decennio: (Max 5 punti): <b>La produzione scientifica valutata in relazione alla pubblicazione su liste nazionali ed internazionali e sull'impatto di esse sulla comunità scientifica è di livello eccellente e le si attribuiscono punti 5,000</b>	p. 5,000
h)	la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi effettuate negli ultimi dieci anni attinenti alla materia (max 3 punti): <b>La produzione scientifica è qualificata e si è, mantenuta costante nel tempo</b>	p. 3,000
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>		p. 25,810

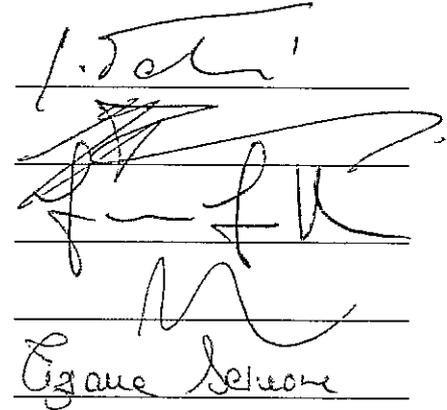
Presidente (dr. Tarantini Giuseppe)

Componente di diritto (Dr. Giuseppe Ranieri Trimarchi)

Componente (dr. Francesco Fabbiano)

Componente (dr. Aurelio Maggio)

Segretario (Sig.ra Tiziana Scimone)


  
 Four handwritten signatures are present, each on a horizontal line. From top to bottom: 1. A signature that appears to be 'I. Scimone'. 2. A signature that appears to be 'G. Ranieri Trimarchi'. 3. A signature that appears to be 'F. Fabbiano'. 4. A signature that appears to be 'A. Maggio'.

*Procedura selettiva per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Ematologia (delibera di indizione n. 49 del 05/09/2017)*

*Scheda di valutazione Curriculum professionale*

**Dott. Giuseppe Messina** nato il XXXXXXXXXX

- Laurea in Medicina e Chirurgia c/o l'Università degli Studi di Messina (03/11/1988);
- Specializzazione in Ematologia Generale c/o l'Università di Messina (27/10/1992);
- Iscritto all'albo dell'ordine dei Medici di Reggio Calabria al n. 5917/RC;

a)	<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime secondo i criteri stabiliti nel verbale (<b>Max 5 punti</b>)  <b>Servizio prestato presso Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino-Morelli" di Reggio Calabria dal 07/01/1992 al 08/11/2017= 25 anni 10 mesi x 0,50 all'anno</b></p>	<p align="right"><i>p. 12,920</i></p> <p align="right"><i>Max p. 5,000</i></p>
b)	<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (<b>Max 15 punti</b>): così come stabilito nel verbale:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Funzioni di Direttore di Dipartimento: 1 punto per anno;</li> <li>2) Funzioni di Direttore di Struttura Complessa: 0,75 punti per anno;</li> <li>3) Responsabile Struttura Semplice Dipartimentale: 0,50 punti per anno;</li> <li>4) Responsabile Struttura Semplice ed Incarico di Alta Specializzazione: 0,25 punti per anno</li> </ol> <p><b>Incarico S.S/Alta professionalità "Unità clinica" dal 01/01/2008 al 08/11/17= 9 anni e 10 mesi x 0,25</b></p>	<p align="right"><i>p. 2,460</i></p>
c)	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere <b>referite al decennio precedente</b> e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza. La commissione procederà a valutare la qualità e quantità delle prestazioni effettuate ed indicate nella domanda di partecipazione attribuendo, all'unanimità, <b>un punteggio riepilogativo finale (Max 12 punti)</b>:  <b>la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni fornite dal candidato pur di ottimo livello appare fortemente orientata verso specifici settori dell'attività trapiantologica e, pertanto, si attribuisce il punteggio di 7,000</b></p>	<p align="right"><i>p. 7,000</i></p>
d)	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (<b>Max 2 punti</b>). Per ogni corso non inferiore a tre mesi viene attribuito un punteggio pari a 0,1 per trimestre.  <b>Non dichiarato</b></p>	<p align="right"><i>p. 0,000</i></p>
e)	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario (<b>Max 5 punti</b>). Per ogni mese di attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personal sanitario pari a punti 0,50 per anno accademico e per materia.  <b>Non dichiarata</b></p>	<p align="right"><i>p. 0,000</i></p>
f)	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore nell'ultimo decennio punti 0,01 per ogni corso, convegno o seminario attinente alla materia (<b>Max 3 punti</b>):  <b>La partecipazione a corsi congressi e seminari svolta limitatamente in qualità di docente /relatore è stata di carattere nazionale /regionale e, pertanto, si attribuisce il punteggio di 2,000</b></p>	<p align="right"><i>p. 2,000</i></p>

g)	Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica nell'ultimo decennio (Max 5 punti): <b>La produzione scientifica valutata in relazione alla pubblicazione su liste nazionali ed internazionali e sull'impatto di esse sulla comunità scientifica è di livello ottimo ma fortemente orientata verso l'aspetto trapiantologica e, pertanto, si attribuiscono punti 4,000</b>	p. 4,000
h)	la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi <b>effettuate negli ultimi dieci anni</b> attinenti alla materia (max 3 punti): <b>La produzione scientifica è qualificata e si è mantenuta costante nel tempo</b>	p. 3,000
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>		p. 23,460

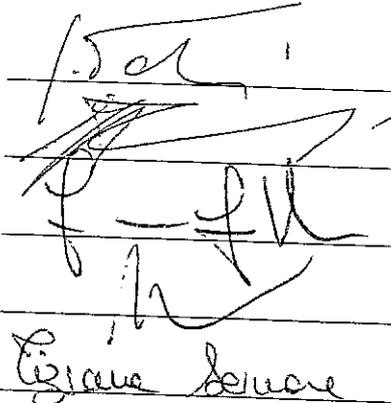
Presidente (dr. Tarantini Giuseppe)

Componente di diritto (Dr. Giuseppe Ranieri Trimarchi)

Componente (dr. Francesco Fabbiano)

Componente (dr. Aurelio Maggio)

Segretario (Sig.ra Tiziana Scimone)


  
 Four horizontal lines with handwritten signatures above them. The signatures are: 1. Giuseppe Tarantini, 2. Giuseppe Ranieri Trimarchi, 3. Francesco Fabbiano, 4. Tiziana Scimone.

*Procedura selettiva per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di  
Struttura Complessa di Ematologia (delibera di indizione n. 49 del 05/09/2017)*

*Scheda di valutazione Curriculum professionale*

**Dott. Gini Guido** nato il [REDACTED]

- Laurea in Medicina e Chirurgia c/o l'Università degli Studi di Milano (25/07/2000);
- Specializzazione in Ematologia Generale c/o l'Università Politecnica delle Marche (03/11/2004);
- Iscritto all'albo dell'ordine dei Medici di Ancona al n. 04921;

a)	<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime secondo i criteri stabiliti nel verbale (<b>Max 5 punti</b>)  <b>Servizio prestato presso Azienda Ospedaliero-Universitaria Ospedali Riuniti Ancona – Umberto I° dal 06/11/06 al 24/10/2017 = 11 anni x 0,50 all'anno</b></p>	<p align="right"><i>p. 5,500</i></p>
b)	<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (<b>Max 15 punti</b>): così come stabilito nel verbale:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Funzioni di Direttore di Dipartimento: 1 punto per anno;</li> <li>2) Funzioni di Direttore di Struttura Complessa: 0,75 punti per anno;</li> <li>3) Responsabile Struttura Semplice Dipartimentale: 0,50 punti per anno;</li> <li>4) Responsabile Struttura Semplice ed Incarico di Alta Specializzazione: 0,25 punti per anno</li> </ol> <p><b>Incarico S.S/Alta professionalità “Sindromi Linfoproliferative Maligne” dal 01/10/2013 al 24/10/2017= 4 anni e 1 mese x 0,25 per anno</b></p>	<p align="right"><i>Max p. 5,000</i></p> <p align="right"><i>p. 1,020</i></p>
c)	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere <b>referite al decennio precedente</b> e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza. La commissione procederà a valutare la qualità e quantità delle prestazioni effettuate ed indicate nella domanda di partecipazione attribuendo, all'unanimità, <b>un punteggio riepilogativo finale (Max 12 punti): la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni fornite dal candidato, pur di ottimo livello, appare fortemente orientata verso specifici settori dell'attività clinica e, pertanto, si attribuisce il punteggio di 6,000</b></p>	<p align="right"><i>p. 6,000</i></p>
d)	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (<b>Max 2 punti</b>). Per ogni corso non inferiore a tre mesi viene attribuito un punteggio pari a 0,1 per trimestre.  <b>Non dichiarato</b></p>	<p align="right"><i>p. 0,000</i></p>
e)	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario (<b>Max 5 punti</b>). Per ogni mese di attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario pari a punti 0,50 per anno accademico e per materia.  <b>Professore a contratto scuola specializzazione in Ematologia Università Politecnica delle Marche con il modulo di insegnamento in Linfomi Maligni. Gennaio 2010/11= p. 0,50 per anno</b></p>	<p align="right"><i>p. 0,500</i></p>
f)	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore nell'ultimo decennio attinente alla materia (<b>Max 3 punti</b>):  <b>La partecipazione a corsi congressi e seminari svolta limitatamente in qualità di docente /relatore è stata di carattere nazionale /regionale e pertanto si attribuisce il punteggio di 2,000</b></p>	<p align="right"><i>p. 2,000</i></p>

g)	<p>Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica nell'ultimo decennio (<b>Max 5 punti</b>):</p> <p><b>La produzione scientifica valutata in relazione alla pubblicazione su liste nazionali ed internazionali e sull'impatto di esse sulla comunità scientifica è di livello buono e, pertanto, si attribuiscono punti 2,000</b></p>	p. 2,000
h)	<p>La continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi effettuate negli ultimi dieci anni attinenti alla materia (<b>max 3 punti</b>):</p> <p><b>La produzione scientifica è qualificata e si è mantenuta costante nel tempo</b></p>	p. 3,000
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>		p. 17,520

Presidente (dr. Tarantini Giuseppe)

Componente di diritto (Dr. Giuseppe Ranieri Trimarchi)

Componente (dr. Francesco Fabbiano)

Componente (dr. Aurelio Maggio)

Segretario (Sig.ra Tiziana Scimone)

The image shows four handwritten signatures on a grid background, corresponding to the roles listed on the left. The signatures are: 1. A signature starting with 'L. Tarantini'. 2. A signature starting with 'G. Ranieri'. 3. A signature starting with 'F. Fabbiano'. 4. A signature starting with 'T. Scimone'.

ALLEGATO B

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarichi quinquennali di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Ematologia

Foglio presenze

	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	FIRMA DEL CANDIDATO	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO
1	GENTILE MASSIMO	[REDACTED]	ASSENTE	---
2	GINI GUIDO	[REDACTED]	ASSENTE	---
3	MANNINA DONATO	[REDACTED]	<i>Donato Mannina</i>	---
4	MESSINA GIUSEPPE	[REDACTED]	ASSENTE	Passaporto YA 592671R ---

17/5/11  
*T. S. M.*  
*18/11/11*

Elenco principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento, ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 33/2013

OGGETTO della Deliberazione:

Selezione pubblica per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa di Ematologia. Presa atto n. 1 verbale, relativi allegati e idoneità conseguita.

1) verbale n. 1 e relativi allegati

Il Direttore ad interim della S.C.  
(Dott. Carmelo Alma)

