



REGIONE SICILIANA

AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO

Ctr. Papardo - 98158 Messina - tel.090-3991

Codice Fiscale e Partita IVA 03051880833

DELIBERAZIONE N. 502	DEL 29/05/2023
----------------------	----------------

OGGETTO:	APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA PARTECIPAZIONE DEL PERSONALE INFERMIERISTICO DIPENDENTE AZIENDALE, DELL'ASP DI MESSINA, DELL'A.O.U. POLICLINICO DI MESSINA E DELL'IRCCS DI MESSINA, CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, ALL'ATTIVITÀ DEL SERVIZIO EMERGENZA URGENZA SUES 118, POSTA IN REGIME DI INCENTIVAZIONE.
----------	---

Proposta n. 723	del 09/05/2023
-----------------	----------------

Esecutore	Il Responsabile del Procedimento
_____	Dott.ssa Rosi Mangano

Il Responsabile della U.O.C.	Il Responsabile della U.O.C.
_____	alma CARMELO / InfoCamere S.C.p.A.

L'anno duemilaventitre, il giorno ventinove del mese di Maggio nella sede dell'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, il sottoscritto Prof. Alberto Firenze, Commissario Straordinario, nominato con D.A. n. 10/GAB del 06.02.2023, coadiuvato, dai dottori:

-Avv. Giancarlo Niutta Direttore Amministrativo;

-Dott. Giuseppe Ranieri Trimarchi Direttore Sanitario;

assistito dal/la Sig.ra Giuseppa Arnao in veste di segretario.

PREMESSO che, da ultimo, con delibera nr. 314/CS del 06.04.2018, si è provveduto ad approvare il Regolamento per la partecipazione del personale infermieristico dipendente aziendale, dell'ASP di Messina, dell'Azienda Ospedaliera Policlinico Universitario "G. Martino" di Messina e dell'IRCCS Centro Neurolesi "Bonino-Pulejo", con contratto a tempo indeterminato, all'attività del servizio emergenza urgenza SUES 118, posta in regime di incentivazione, sia nelle postazioni operative del territorio provinciale, sia nella centrale operativa 118, ai sensi del D.A. nr. 481 del 25.03.2009 " Nuove linee guida sul funzionamento del servizio di urgenza-emergenza sanitaria regionale S.U.E.S.-118";

RILEVATO che le Direzioni Sanitarie della macroarea si sono determinati a revisionare il regolamento per la partecipazione del personale infermieristico dipendente aziendale, dell'ASP di Messina, dell'Azienda Ospedaliera Policlinico Universitario "G. Martino" di Messina e dell'IRCCS Centro Neurolesi "Bonino-Pulejo", con contratto a tempo indeterminato, all'attività del servizio emergenza urgenza SUES 118, posta in regime di incentivazione in relazione ai criteri di reclutamento del personale infermieristico di che trattasi;

RICHIAMATI:

- il D.A. n. 481/2009 del 25.03.2009 Assessorato Regionale della Salute;
- Art. 24 della L.R. 5 del 14.04.2009;
- il D.A. n. 2554/2016 Assessorato Regionale della Salute;
- il D.A. n. 2817/2009 del 27.11.2009 Assessorato Regionale della Salute;
- il D.A. n. 1187 del 30.04.2010 Assessorato Regionale della Salute;
- il D.A. n. 159/2011 del 04.04.2011 Assessorato Regionale della Salute;
- il Decreto 24.01.2018 "approvigionamento e distribuzione farmaci...";
- il D.A. n. 2247/2019 "Sorveglianza Sanitaria per il personale elisoccorso";
- D.A. n. 999/2015 "Definizione ambiti di responsabilità dei soggetti coinvolti nello svolgimento dell'attività del servizio di urgenza emergenza sanitaria...";
- Legge 161/2014 "Normativa sull'orario di lavoro".

VISTO il nuovo "Regolamento Infermieri SUES 118", che consta complessivamente di n. 8 pagine, allegato al presente atto deliberativo per farne parte integrante;

VISTA la nota, acquisita agli atti protocollari aziendali al nr. prot. nr. 18758 del 21.04.2023, del Dott. Runci, Responsabile C.O. 118 Messina, con la quale il medesimo ha provveduto ad inviare il nuovo Regolamento de quo, sottoscritto dai Direttori Sanitari delle aziende sanitarie e dell'I.R.C.C.S., ricadenti nel territorio messinese;

DATO ATTO, che, pertanto, si rende necessario procedere all'approvazione in via amministrativa del nuovo Regolamento per la partecipazione del personale infermieristico dipendente aziendale, dell'ASP di Messina, dell'Azienda Ospedaliera Policlinico Universitario "G. Martino" di Messina e dell'IRCCS Centro Neurolesi "Bonino-Pulejo", con contratto a tempo indeterminato, all'attività del servizio emergenza urgenza SUES 118, posta in regime di incentivazione, sia nelle postazioni operative del territorio provinciale, sia nella centrale operativa 118, ai sensi del D.A. nr. 481 del 25.03.2009 " Nuove linee guida sul funzionamento del servizio di urgenza-emergenza sanitaria regionale S.U.E.S.-118, per renderlo operativo a tutti gli effetti;

PRESO ATTO che il Responsabile del procedimento è il collaboratore professionale amministrativo, Dott.ssa Rosi Mangano;

PRESO ATTO che il Direttore della U.O.C. "Affari Generali", che propone il presente provvedimento, con la propria sottoscrizione, attesta che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge n. 190 del 06.11.2012, nonché nell'osservanza del vigente Piano Aziendale di prevenzione della Corruzione;

PRESO ATTO, altresì, che il Direttore del Dipartimento Amministrativo, insieme con il Direttore della U.O.C. "Affari Generali", con la sottoscrizione del presente provvedimento, ne attestano la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui s'intendono per letteralmente ripetute, trascritte e parte integrante, di:

APPROVARE e, per l'effetto, adottare il "Regolamento Infermieri SUES 118", che consta di complessive n. 8 pagine e si allega al presente provvedimento per farne parte integrante, per renderlo operativo a tutti gli effetti;

DARE ATTO che il Regolamento approvato con il presente atto deliberativo sostituisce ogni altra regolamentazione o disposizione aziendale in materia;

TRASMETTERE la presente deliberazione, con accluso il menzionato Regolamento, alla U.O.C. Risorse Umane e alla U.O.C. Economico, Finanziario e Patrimonio, per i successivi adempimenti di competenza.

Con l'acquisizione del parere Favorevole del Direttore Amministrativo e quello del Direttore Sanitario.

Il Direttore Amministrativo

Avv. Giancarlo Niutta

(atto sottoscritto digitalmente)

Il Direttore Sanitario

Dott. Giuseppe Ranieri Trimarchi

(atto sottoscritto digitalmente)

Il Commissario Straordinario

Prof. Alberto Firenze

(atto sottoscritto digitalmente)

Segretario

Sig.ra Giuseppa Arnao

(atto sottoscritto digitalmente)



REGOLAMENTO INFERMIERI

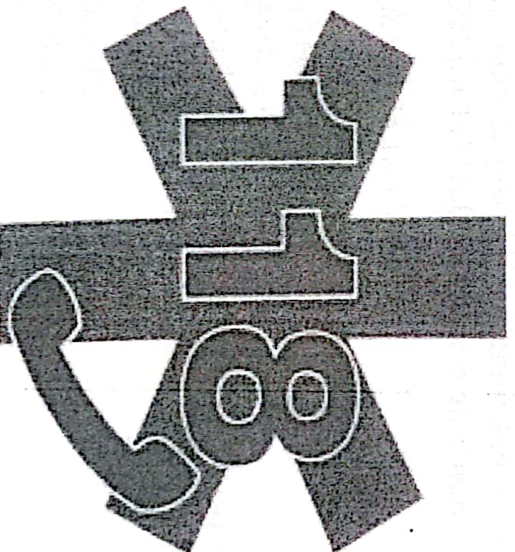
SUES 118

MESSINA



ASSESSORATO DELLA SALUTE

REGIONE SICILIANA



Sicilia emergenza Urgenza Sanitaria

centrale operativa 118 Messina

Direttore dott. D. Runci

NUOVO REGOLAMENTO INTERAZIENDALE PERSONALE INFERMIERISTICO S.U.E.S. 118 MESSINA

OBIETTIVO: selezionare e regolamentare la partecipazione del personale infermieristico all'attività in emergenza urgenza 118, posta in regime di incentivazione in Centrale Operativa e sui mezzi di soccorso.

FINALITÀ: Garantire personale con idonea esperienza ed adeguatamente formato nella gestione delle emergenze urgenze;

PERSONALE COINVOLTO:

Infermieri della macro area di Messina provenienti:

1. A.O. PAPARDO
2. A.O.U. POLICLINICO
3. IRCCS CENTRO NEUROLESI "BONINO-PULEJO" / OSPEDALE PIEMONTE"
4. A.S.P. MESSINA

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E AUTORIZZAZIONE:

La domanda di ammissione al servizio deve essere indirizzata al Direttore Generale dell'A.O. Papardo, in carta semplice attraverso il protocollo generale.

Nella domanda gli aspiranti, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni previste dall'articolo 76 del D.P.R. n 445/2000, dovranno dichiarare:

1. Cognome nome, data di nascita, residenza;
2. Profilo professionale;
3. Azienda sanitaria di appartenenza;
4. Unità Operativa di appartenenza;
5. Di prestare servizio attualmente, da due anni, nelle UU.OO. descritte nei requisiti di ammissione;
6. Idoneità fisica senza limitazioni o prescrizioni;
7. Breve curriculum sottoscritto;
8. Indirizzo e recapito telefonico;

La commissione nominata dalla Direzione Generale dell'A.O. Papardo, con i rappresentanti delle altre aziende sanitarie insieme al Direttore della Centrale Operativa, o un suo delegato, provvederà alla valutazione delle domande dando comunicazione dell'esito al diretto interessato e al Direttore Generale dell'Azienda di appartenenza.

REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Essere dipendente a tempo indeterminato con qualifica di C.P.S. Infermiere;
2. Avere idoneità fisica senza nessuna limitazione e/o prescrizione;
3. Aver prestato servizio per almeno due anni in uno dei sottoelencati reparti;
 - CENTRALE OPERATIVA 118
 - M.C.A.U./P.S.
 - U.T.I.C.
 - U.T.I.N.
 - CARDIOCHIRURGIA-T.I.P.O
 - ANESTESIA E RIANIMAZIONE
 - NEUROCHIRURGIA
 - STROKE UNIT
 - SALE OPERATORIE
 - RADIOLOGIA INTERVENTISTICA ed EMODINAMICA
4. Il personale che successivamente all'attribuzione dell'incarico perda l'idoneità fisica, perderà il diritto ad espletare servizio in incentivo al S.U.E.S 118 sui mezzi di soccorso.
5. Il personale che dopo cinque anni dell'attribuzione dell'incarico viene destinato d'ufficio, per esigenze di servizio, ad altre unità operativa di degenza ordinaria per acuti (sono esclusi degenze per day-hospital, day-surgery e ambulatori) non inserita in elenco, può rimanere in servizio previa valutazione e autorizzazione della commissione nominata dal Direttore Generale dell'A.O. Papardo.

REQUISITI FORMAZIONE

Il personale sanitario, al fine di poter espletare il servizio in centrale operativa e sui mezzi di soccorso, pena l'esclusione, deve essere in possesso dei seguenti corsi in corso di validità:

1. CORSO BLSD
2. CORSO PBLS
3. CORSO ACLS
4. CORSO TRAUMA BASE
5. CORSO TRAUMA AVANZATO
6. MAXI EMERGENZA

Il personale sarà inserito in servizio previo periodo di affiancamento stabilito in 16 ore e nulla osta del Coordinatore di Centrale. La formazione dev'essere garantita dal proprio datore di lavoro in accordo con la Centrale Operativa.

Il personale è obbligato ad inviare il rinnovo degli attestati dei corsi di formazione alla Centrale Operativa, la mancata trasmissione comporta l'esclusione dal servizio.

POSTAZIONI 118

Il personale infermieristico autorizzato dalla Commissione preposta, verrà inserito, secondo l'Azienda di appartenenza o secondo le necessità, per copertura organico dal Direttore di Centrale, nelle seguenti postazioni sotto indicate:

- | | |
|--------------------------------|----------------------------------|
| 1. CENTRALE OPERATIVA 118 | (PERSONALE DI TUTTE LE AZIENDE) |
| 2. ELISOCORSO | (A.O. PAPARDO) |
| 3. MSA PAPARDO | (A.O. PAPARDO) |
| 4. MSA PIEMONTE | (IRCCS -PIEMONTE) |
| 5. MSA POLICLINICO | (A.O.U. POLICLINICO) |
| 6. MSA GIARDINI | (A.S.P. MESSINA) |
| 7. MSA BARCELLONA | (A.S.P. MESSINA) |
| 8. MSA SANT'AGATA DI MILITELLO | (A.S.P. MESSINA) |

MODALITA' DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO

1. Inserire la disponibilità nel sistema S.A.P.118;
2. I turni sono disposizione di servizio, pertanto qualsiasi assenza deve essere giustificata.

REGOLAMENTO INCENTIVO

Il servizio svolto sarà remunerato ai sensi del D. A. 2554/2016 e non potrà superare le 48 ore settimanali comprensive del servizio istituzionale reso in azienda. L'attività deve essere svolta al di fuori del normale orario di servizio, osservando il periodo di riposo ai sensi della normativa vigente ed a condizione che vengano garantite tutte le esigenze di servizio nei compiti istituzionali, sia programmate che sopraggiunte in maniera imprevista e urgente.

Per il servizio effettuato presso qualsiasi postazione del SEUS 118, non è previsto alcun rimborso per spese di viaggio.

PAGAMENTO INCENTIVO

Sarà cura dell'Amministrazione di appartenenza, provvedere mensilmente al pagamento delle spettanze, dopo verifica delle Strutture Aziendali.

SICUREZZA E AUTOPROTEZIONE

1. Il personale sanitario non è autorizzato a prestare servizio senza la regolare divisa e idonei D.P.I.;
2. In caso di mancato cambio il personale deve comunicare al referente di postazione che provvederà alla sostituzione;

ESCLUSIONE DALL'INCENTIVO

Il referente di postazione dovrà segnalare al Direttore di Centrale il personale che:

- Non ha dato disponibilità per due mesi consecutivi;
- Ha violato le norme comportamentali dell'Azienda da cui dipende;
- Si è assentato ingiustificatamente;
- Non ha utilizzato correttamente apparecchiatura elettromedicale e la documentazione informatica di bordo.

Sarà cura della commissione dopo la segnalazione del Direttore di Centrale valutare l'esclusione temporanea o definitiva.

PERSONALE PAPARDO - CENTRALE OPERATIVA - MSA PAPARDO - ELISOC CORSO

Il suddetto personale potrà essere impiegato dal Coordinatore di Centrale nelle tre postazioni in caso di esigenze di servizio, pertanto lo stesso deve essere in possesso di corso di formazione come operatore di centrale;

- Per l'elisoccorso dovrà avere idoneità fisica senza limitazioni come da D. A. n. 2274/2019

VESTIARIO 118

Sarà cura della Amministrazione di appartenenza provvedere all'acquisto del vestiario secondo le normative vigenti;

MATRICE DI RESPONSABILITÀ

Azione	Commissione Interaziendale Papardo	U.O. formazione azienda di appartenenza	Direzione di centrale	Coordinatore di centrale	Direzione Infermeristica	Medico competente struttura di appartenenza
Autorizzazione esclusione al servizio 118	R		C	C	I	
Predisposizione e rendicontazione turni			I	R	I	
Formazione		R	R		I	
Rilascio Idoneità fisica			I		I	R

Legenda:

R = Responsabile

C = Coinvolto

I = informato

RIFERIMENTI NORMATIVI:

1. D. A. 481/09 del 25/03/2009 Assessorato Regionale della Salute;
2. ART. 24 della legge regionale n. 5 del 14 / 04/ 2009
3. D. A. 2554/2016 Assessorato Regionale della Salute;
4. D. A. 2817/09 del 27/11/2009 Assessorato Regionale della Salute;
5. D. A. n. 1187 del 30/04/2010 Assessorato Regionale della Salute;
6. D. A. n. 159/2011 del 04/04/2011 Assessorato Regionale della Salute;
7. Decreto 24/01/2018 "approvigionamento e distribuzione farmaci ..."
8. D. A. n. 2274/2019 "Sorveglianza Sanitaria per il personale elisoccorso"
9. D. A. n. 999/2015 "Definizione ambiti di responsabilità dei soggetti coinvolti nello svolgimento dell'attività del servizio di urgenza emergenza sanitaria ..."
10. Legge 161/2014 "Normativa sull'orario di lavoro"

AZIONE	NOME COGNOME	QUALIFICA
STESURA DOCUMENTO	DOTT. V. ANDALORO	INFERMIERE
VALUTAZIONE DOCUMENTO	DOTT. D. RUNCI	DIRETTORE DI CENTRALE
	DOTT. G. TRIMARCHI	DIREZIONE SANITARIA A.O. PAPARDO
	DOTT. L. CUTUGNO	
	DOTT. G. MUROLO	DIREZIONE SANITARIA A.O.U. POLICLINICO MESSINA
	DOTT. G. DI VENTI	
	DOTT. C. GIUFFRIDA	DIREZIONE SANITARIA IRCCS-PIEMONTE
	DOTT. D. SINDONI	DIREZIONE SANITARIA ASP MESSINA
	DOTT. C. SPINA	
	DOTT. ALBANA	
APPROVAZIONE	PROF. A. FIRENZE	DIREZIONE GENERALE A.O. PAPARDO

VERBALE

In data 15.3.2023, alle ore 11,00 intervengono, presso la sala riunioni aziendale, giusta nota di convocazione, prot. n. 38427 dell'8.3.23, alla presenza del Direttore Sanitario, dott. D. Sindoni al fine di discutere in ordine alla necessità di procedere ad una revisione condivisa del Regolamento 118 in relazione ai criteri per il reclutamento del personale infermieristico da adibire ad attività di incentivazione sulle ambulanze medicalizzate:

- IL DIRETTORE SANTARIO DELL'A.O. PAPARDO, DOTT. TRIMARCHI;
- IL RESPONSABILE C.O. 118 MESSINA DOTT. RUCCI;
- IL DOTT. GIOVANNI DI VENTI, REFERENTE PER L'A.O.O.U. POLICLINICO G. MARTINO DI MESSINA;

- IL DOTT. CLEMENTE GIUFFRIDA, REFERENTE DELL'IRCCS NEUROLESI BONINO PULEJO;
- IL DOTT. LETTERIO CUTUONO, REFERENTE DELL'A.O. PAPARDO;
- IL DOTT. CARMELO SPINA E IL DOTT. SEBASTIANO ALBANA REFERENTI PER ASP ME.

I presenti concordano sulla opportunità di porre in essere una revisione al Regolamento attualmente in vigore, giusta documento allegato al presente verbale.

Alle ore 12,30 la seduta è sciolta.
Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Sanitario
Dott. Domenico Sindoni

Il Direttore Sanitario dell'A.O. Papardo
Dott. Trimarchi

Il Responsabile C.O. 118 Messina
Dott. Rucci

Il Dott. Clemente Giuffrida
Dott. Letterio Cutuono

Dott. Giovanni Di Venti
Dott. Carmelo Spina

Dott. Sebastiano Albana

Il Segretario verbalizzante
Dott. Rucchi