

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questa Azienda il 23 APR. 2017

La Segreteria



Messina 20 APR. 2017

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Azienda
dal _____ e per 15 giorni consecutivi.

La Segreteria

Messina _____



REGIONE SICILIANA – ASSESSORATO SANITA'
AZIENDA OSPEDALIERA PAPPARDO
MESSINA

DELIBERAZIONE N. 0312 DEL 20 APR. 2017

OGGETTO: Presa atto verbale Collegio Tecnico di Valutazione Area del Dipartimento Cardioracovascolare – Conferma incarico di Direttore di S.C. di Chirurgia Toracica al Dr. Casablanca Giuseppe a decorrere dal 16/01/2017.

Struttura Complessa AA.GG. Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane

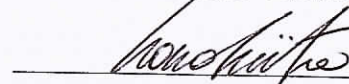
Proposta n. 85 del 20-04-2017

Il Responsabile del Procedimento
(Dr. Antonino Sgro')

Il Dirigente Amministrativo
(Dr. Maresello Santangelo)

Il Referente U.O.C.
(Dr. Carmelo Alma)

Il Direttore della Struttura Complessa Economico
Finanziario e Patrimoniale



Nr. Prenotazione SAL 1 2017

L'anno duemiladiciassette, il giorno VENTI, del mese di APRILE nella sede dell'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, il sottoscritto Dott. Michele Vullo, Direttore Generale, nominato con D.P.R.S. n. 206/serv.1/S.G. del 24 giugno 2014, coadiuvato, dai Sigg.:

- Dott. Domenico Moncada - Direttore Amministrativo;
- Dott.ssa Paolina Reitano - Direttore Sanitario;

assistito dal/la Sig./Sig.ra GIUSEPPA ARNAO in veste di segretario.

PREMESSO che gli art. 25, 26 e ss. del vigente CCNL, della Dirigenza Medica e l' art.15 comma 3 del D.Lgs n. 502 del 30/12/92, prevedono la verifica dell'operato dei Dirigenti titolari dell'incarico, di Direzione di Struttura Complessa alla scadenza dell'incarico quinquennale conferito agli stessi;

CHE con Delibera 287 del 30/04/2015, questa Azienda ha provveduto alla costituzione del Collegio Tecnico di Valutazione per sottoporre il Dr.Casablanca Giusaeppe, alla verifica prevista dagli art. 25 e 26 CCNL Dirigenza Medico vigente alla scadenza dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Toracica;

PRESO ATTO che in data 16/01/2017 è scaduto il l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Toracica del P.O. Papardo conferito al Dr.Casablanca Giuseppe;

CHE il Collegio Tecnico di Valutazione competente per l'area del Dipartimento Cardioracovascolare ha proceduto nella seduta del 04/04/2017, alla verifica dell'attività svolta dal suddetto Dirigente Medico ed ha espresso una valutazione positiva;

RITENUTO, pertanto, di poter confermare il Dr. Cassablanca Giuseppe, quale Direttore di S.C. di Chirurgia Toracica del P.O. Papardo, per un ulteriore periodo di anni 5 decorrenti dal 16/01/2017 e comunque non oltre la data di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età;

CHE l'Amministrazione si riserva la possibilità di risolvere il rapporto di lavoro una volta che il requisito contributivo si è maturato così come previsto dall'art.72 comma 11, del D.L. n. 112 del 2008;

DARE ATTO che il responsabile del Procedimento è il Dr. Sgro' Antonino Collaboratore Amministrativo ;

SU proposta del Referente della Struttura AA.GG. Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che con la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

DELIBERA:

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente trascritte ;

PRENDERE atto del Verbale di Valutazione e Verifica, allegato al presente atto per costituirne parte integrante, redatto in data 04/04/2017 dal Competente Collegio Tecnico di Valutazione per l'Area del Dipartimento Cardioracovascolare, relativo all'attività svolta nel quinquennio dal Dr. Casablanca Giuseppe, in qualità di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Toracica del P.O. Papardo;

DICHIARARE, conformemente al parere conclusivo del suddetto Collegio, che la verifica prevista dall'art. 25, 26 e ss. Del vigente CCNL della Dirigenza Medica e dell'art. 15 comma 5 D.Lgs n. 502 del 30/12/92, ha avuto esito positivo;

CONFERMARE per l'effetto, il Dr. Casablanca Giuseppe Dirigente Medico di Struttura Complessa di Chirurgia Toracica a decorrere dal 16/01/2017 per un ulteriore periodo di anni 5, e comunque non oltre la data di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età, con ogni consequenziale riflesso sul piano giuridico ed economico, fermo restando che

l'Amministrazione si riserva la possibilità di risolvere il rapporto di lavoro una volta che il requisito contributivo si è maturato così come previsto dall'art. 72 comma 11 del D.L. N.112 del 2008;

COMUNICARE il presente provvedimento al diretto interessato, all'Ufficio di Dirigenza Medica , all'Ufficio Rilevazione presenze, ed all'Ufficio trattamento Economico.

Il Referente l'U.O.
(Dr. Carmelo Alma)

Il Direttore Amministrativo
(Dr. Domenico Moncada)

Il Direttore Sanitario
(D.ssa Paolina Reitano)

Il Direttore Generale
(Dr. Michele Vullo)

Il Segretario



REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
PAPARDO
MESSINA

**Collegio Tecnico di valutazione Area Dirigenziale Dipartimento
Cardioracovascolare**

Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Toracica
Dr. Giuseppe Casablanca

OGGETTO: Verifica dei dirigenti titolari di incarico di direzione di Struttura Complessa alla scadenza dell'incarico conferito. Artt. 25 e 26 CCNL Dirigenza Medica Vigente e art. 15 comma 5 D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992.

L'anno 2017 il giorno quattro del mese di aprile, nei locali siti negli Uffici della Direzione Generale si è riunito il Collegio Tecnico di valutazione costituito con delib. n. 287 del 30.04.2015 per sottoporre il dr. Giuseppe Casablanca, alla verifica prevista dagli artt. 25 e 26 CCNL Dirigenza Medica vigente alla scadenza dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Struttura Complessa di Chirurgia Toracica (15/01/2017).

Per il suddetto dipendente, è stato richiesto al Capo Dipartimento Cardio Toraco Vascolare, apposita valutazione avvenuta mediante la compilazione dell'apposita scheda di valutazione sull'attività svolta e sui risultati professionali e manageriali raggiunti dal predetto Direttore di S.C., che si allega al presente verbale.

Detta valutazione del giudice di 1° istanza, allegata al presente verbale costituisce documento indispensabile e necessario per la valutazione del Collegio Tecnico.

Con nota prot. n. 4501 del 01.02.2017 inviata al Settore Risorse Umane, alla Struttura Programmazione e budget, all'URP, all'Ufficio SDO ed all'Ufficio Disciplina Area Dirigenza è stato richiesto, ognuno per la parte di propria competenza, una serie di informazioni utili per la valutazione del predetto Direttore.

Con nota di riscontro prot. n. 4780 del 02.02.2017, il Responsabile del Servizio Informativo Statistico ha relazionato dichiarando che il dr. Giuseppe Casablanca ha sempre ottemperato alle scadenze sull'invio delle SDO, curando la correttezza della compilazione, al fine di costituire una

rappresentazione sintetica qualitativamente efficiente ed efficace dei singoli ricoveri, permettendo così lo strumento necessario all'assegnazione dei DRG.

Con nota di riscontro prot. n. 4583 del 01.02.2017 l'Ufficio relazioni con il pubblico ha comunicato che dal 16.1.2012 al 15.1.2017, periodo oggetto di valutazione, risultano complessivamente presentati un elogio e nessun reclamo.

Inoltre, dai dati acquisiti con nota prot. n. 9201 del 27.2.2017 dalla Struttura Programmazione e Budget relativi al raggiungimento o meno degli obiettivi di budget, risulta che nell'anno 2012 la percentuale raggiunta è pari al 100,00%, nell'anno 2013 è pari al 100,00%, nell'anno 2014 al 100%, nell'anno 2015 è pari al 93,75%.

L'Ufficio di Disciplina dell'Area della Dirigenza ha comunicato con nota prot. n. 10657 del 7/3/2017 che non sussiste alcun procedimento disciplinare a carico del dott. Giuseppe Casablanca per il periodo oggetto della presente valutazione.

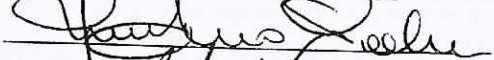

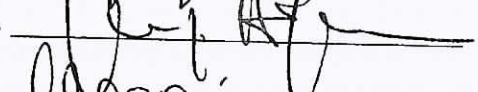

Si precisa che il prof. dott. Nino Gullà è presente in qualità di componente supplente del Collegio, in sostituzione del dott. Giuseppe Casablanca, per il quale oggi si procede alla valutazione.

Si precisa che il presente Collegio Tecnico è stato integrato, con disposizione di servizio prot. n. 14076 del 28/03/2017, con la partecipazione del prof. Dott. Vincenzo Adamo che assume la qualità di componente provvisorio, in sostituzione del dott. Francesco Patanè, il quale in qualità di Capo Dipartimento ha rilasciato la valutazione di prima istanza.

Tutto ciò premesso il Presidente del Collegio, ed i singoli componenti, dopo aver esaminato tutta la documentazione in atti e relativa alla valutazione dell'attività professionale e manageriale svolta dal dr. Giuseppe Casablanca durante il periodo in cui ha svolto le funzioni di Direttore dell'U.O.C. di Chirurgia Toracica.

ESPRIMONO

giudizio positivo sull'attività professionale e manageriale svolta e sui risultati raggiunti dal Direttore di S.C. di Chirurgia Toracica dr. Giuseppe Casablanca durante il periodo in cui ha svolto l'incarico di Direttore della Struttura Complessa oggetto della presente valutazione.

Dr.ssa		Presidente	(dr. ssa Paolina Reitano)
Prof.Dr.		Componente	(prof. dr. Nino Gullà)
Prof.Dr.		Componente	(prof. dr. Vincenzo Adamo)
Sig.ra		Segretario	(sig.ra Giuseppa Lascari)

**Scheda di valutazione pluriennale Area Dirigenza
 Dirigenti responsabili di struttura**

Macrostruttura :	DIPARTIMENTO CARDIO TORACO VASCOLARE	
Unità operativa complessa :	CHIRURGIA TORACICA	
Unità operativa semplice :	=	
Periodo di valutazione :	ANNI 2012-2016	
finalità della valutazione:	matr.	30175
Nome e Cognome :	GIUSEPPE CASABLANCA	
Profilo professionale e disciplina:	DIRIGENTE MEDICO DI CHIRURGIA TORACICA	
Incarico:	DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA	

VALUTAZIONE FINALE

(da compilare al termine del processo di valutazione)

CALCOLO PUNTEGGIO FINALE COMPLESSIVO riportare i punteggi delle singole aree e sommarli	
PUNTEGGIO AREA a)	30
PUNTEGGIO AREA b)	25
PUNTEGGIO AREA c)	15
PUNTEGGIO AREA d)	30
TOTALE	100%

Feed Back del valutato

commenti del valutato rispetto alla valutazione ottenuta:

Il colloquio di valutazione finale con il valutato è stato effettuato in data:

Timbro e firma del Responsabile UOS

Timbro e firma Direttore UOC

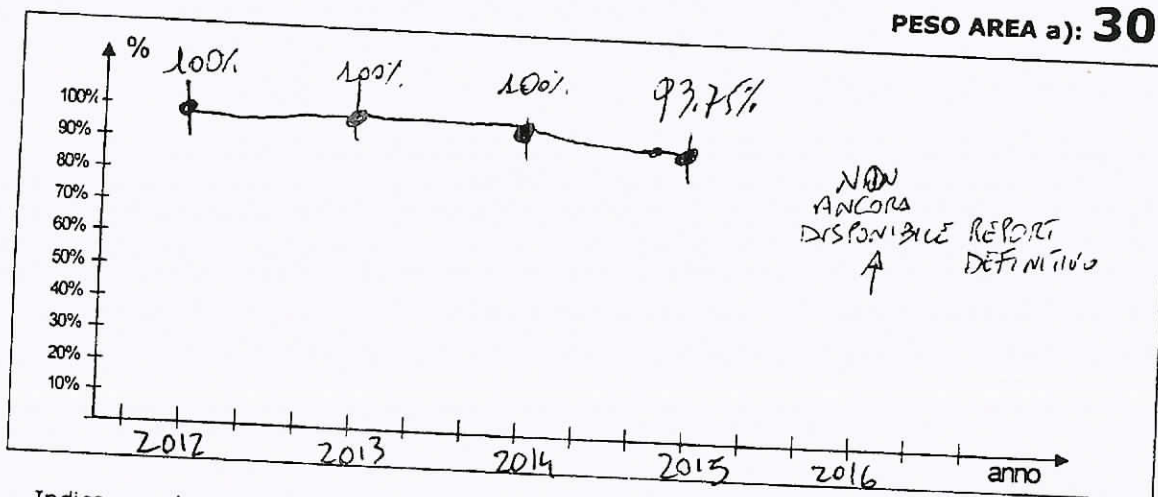
Firma del valutato

Giuseppe Casablanca

[Signature]

AREA a) Raggiungimento di specifici obiettivi di performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità
per i Direttori di struttura complessa quest'area coincide con gli obiettivi della scheda di budget

PESO AREA a): 30



Indicare nel grafico le percentuali di raggiungimento degli obiettivi di performance per ciascun anno del periodo oggetto di valutazione, dedotti dalle schede di valutazione annuali, e unirli con una linea per visualizzare il trend.

Media delle percentuali annuali (*)
di raggiungimento degli obiettivi di performance
del periodo oggetto di valutazione =

(somma delle percentuali / numero di anni nel periodo)

98,44 %

(*) ove le % non fossero tutte o in parte disponibili, sostituire il valore medio con una stima dell'apporto fornito al raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza nel periodo oggetto di valutazione

Calcolo punteggio AREA a)

Media delle percentuali annuali (*) x 30 =

PUNTEGGIO AREA a) =

30

Allegato "C2" Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Papardo Piemonte"

Scheda di valutazione pluriennale dei Dirigenti responsabili di struttura

matr.:
anno:

30175

Legenda del punteggio: 1=non adeguato; 2=parzialmente adeguato; 3=adeguato; 4=più che adeguato, 5=eccellente

AREA b) Comportamenti generali e competenze professionali

PESO AREA b): 25

Comportamenti generali e organizzativi

b.1 ORIENTAMENTO AI BISOGNI DELL'UTENZA Indica la capacità di programmare le attività dell'U.O. in funzione della soddisfazione dei bisogni dei clienti e si adopera per la soddisfazione delle loro esigenze.	1	2	3	4	5
b.2 PROGRAMMAZIONE ATTIVITA' Indica la capacità di programmazione ed organizzazione delle proprie attività nel rispetto agli impegni assunti.	1	2	3	4	5
b.3 FLESSIBILITA' Indica il grado di disponibilità ad adattarsi alle richieste e ai cambiamenti dell'organizzazione e/o delle direttive aziendali.	1	2	3	4	5
b.4 SVILUPPO PROFESSIONALE Indica la capacità di innovazione delle proprie competenze attraverso una costante attività di aggiornamento e la condivisione delle conoscenze nel gruppo di lavoro.	1	2	3	4	5
b.5 RELAZIONE CON I COLLEGGHI Indica il grado di partecipazione e collaborazione nel gruppo di lavoro e il contributo ad un clima positivo dell'unità operativa.	1	2	3	4	5

Competenze professionali e manageriali

b.6 INTEGRAZIONE ORGANIZZATIVA Indica la capacità di costruire piani di lavoro integrati multi professionali, anche con altre UU.OO che interagiscono nel processo di erogazione del servizio.	1	2	3	4	5
b.7 CAPACITA' DI INNOVAZIONE Indica il grado di attenzione all'evoluzione professionale e tecnologica per il miglioramento dei processi di lavoro e per lo sviluppo della qualità del servizio.	1	2	3	4	5
b.8. AUTONOMIA E RESPONSABILITA' Indica il grado di autonomia nel prendere decisioni anche in condizioni d'incertezza ed emergenza e l'assunzione di responsabilità diretta.	1	2	3	4	5

Competenze tecnico specifiche

(Indicare min. 1 max 3 competenze attese inerenti la specifica qualifica del dirigente)

b.9 INCREMENTO COSTANTE INTERTEMP MAGGIORI	1	2	3	4	5
b.10 FUNZIONE DI TUTORING	1	2	3	4	5
b.11	1	2	3	4	5

Calcolo punteggio AREA b)

Somma dei punti attribuiti
n° item x 5 X 25 =

PUNTEGGIO AREA b) =

25

N.B.: per n. item si intende la somma dei comportamenti e delle competenze professionali e manageriali (8) e delle competenze tecnico specifiche (da 1 a 3) sopra indicati.

AREA c) Qualità del contributo alla performance generale della struttura

PESO AREA c): 15

c.1 CONTRIBUTO AL CICLO DELLA PERFORMANCE Indica il grado di responsabilità nella programmazione e gestione degli obiettivi annuali assegnati all'unità operativa	1	2	3	4	5
c.2 CONTRIBUTO AI PROGRAMMI DELL'UNITÀ OPERATIVA Indica il grado di partecipazione e coordinamento del processo di sviluppo e miglioramento delle attività dell'unità operativa	1	2	3	4	5
c.3 CONTRIBUTO PROFESSIONALE Indica la qualità delle competenze tecnico specifiche agite per la gestione delle attività di servizio	1	2	3	4	5

Calcolo punteggio AREA c)

Somma dei punti attribuiti 3 x 5	X	15 =	PUNTEGGIO AREA c) = 15
-------------------------------------	---	------	----------------------------------

AREA d) Competenze manageriali specifiche per i responsabili di struttura

PESO AREA d): 30

Competenze manageriali specifiche

d.1 VALUTAZIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE Indica la capacità di individuare e valorizzare le specifiche competenze dei propri collaboratori e la capacità di differenziare i giudizi ai fini delle valutazioni.	1	2	3	4	5
d.2 CONTRIBUTO ALLE STRATEGIE AZIENDALI Indica il grado di conoscenza delle linee strategiche aziendali e di partecipazione alla loro definizione attraverso contributi specifici.	1	2	3	4	5
d.3 GESTIONE DELLE RELAZIONI INTERNE AL GRUPPO DI LAVORO Indica il grado di autorevolezza nel determinare un clima relazionale di collaborazione nell'U.O.	1	2	3	4	5
d.4 GESTIONE DEI CONFLITTI Indica la capacità di prevenire e gestire gli eventuali conflitti organizzativi sia all'interno della struttura che con altre strutture.	1	2	3	4	5

Calcolo punteggio AREA d)

Somma dei punti attribuiti 4 x 5	X	30 =	PUNTEGGIO AREA d) = 30
-------------------------------------	---	------	----------------------------------

Elenco principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento, ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 33/2013
OGGETTO della Deliberazione: Presa atto verbale Collegio Tecnico di valutazione Area del Dipartimento Cardioracovascolare- Conferma incarico di Direttore di S.C. di Chirurgia Toracica al Dr.Casablanca Giuseppe a decorrere dal 16/01/2017.
1) nota prot.15406 del 05/04/2017.

**Il Referente l' U.O.C.
(Dr. Carmelo Alma)**

